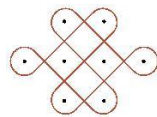


AUROVILLE EN CRISIS

&

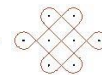
EL CAMINO A SEGUIR



Un informe de

The Auroville Global Fellowship

Enero de 2025



---

# ÍNDICE

PREFACIO | 9

RESUMEN DEL INFORME | 12

## I. Acta de Fundación Auroville | 15

- » Principios fundamentales
- » Un cambio radical
- » Resumen

## II. La crisis actual | 23

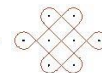
- » Gobernanza
- » Gestión económica
- » Planificación y desarrollo
- » Comunicaciones
- » Seguridad Y Protección
- » Impacto en comunidades locales

## III. El camino a seguir | 47

- » Condiciones y acciones necesarias
- » Actualización y revisión del Plan Maestro
- » Ejecutar un plan de acción de autoorganización
- » Conclusión

## Anexos | 55

- A: Acta de la Fundación Auroville
- B: ¿Qué es Auroville?
- C: Testimonios
- D: Organizaciones que dan apoyo a Auroville
- E: Fuentes y recursos
- F: Mapa de Auroville



*“Auroville quiere ser una ciudad universal donde hombres y mujeres de todos los países sean capaces de vivir en paz y en progresiva armonía, por encima de todo credo, política y nacionalidad. El propósito de Auroville es lograr la unidad humana.”*

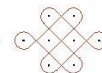
La Madre

La ciudad universal de Auroville, en el sur de la India, fue fundada por Mirra Alfassa (1878-1973), comúnmente conocida como la Madre, colaboradora espiritual del filósofo y sabio indio Sri Aurobindo, quien desempeñó un papel central en el desarrollo del Ashram Sri Aurobindo en Puducherry.

Basada en la visión de Sri Aurobindo de la evolución de la consciencia humana, Auroville está dedicada a los principios de la educación permanente y a la manifestación material y social de una unidad humana real.

Auroville fue inaugurada el 28 de febrero de 1968, cuando jóvenes de 124 países y de todos los Estados de la India colocaron un puñado de tierra de sus países natales en una urna revestida de mármol cerca del centro del futuro proyecto, simbolizando la creación de una ciudad dedicada a la unidad humana y al entendimiento internacional.

Hoy en día, Auroville es el hogar de 3300 residentes permanentes de más de 60 naciones, el único experimento de este tipo en el mundo.



## INTRODUCCIÓN

Las narrativas contradictorias han dificultado que los observadores preocupados comprendan las dimensiones y el significado de la crisis multifacética que se ha apoderado de Auroville. En este informe se presentan sus elementos esenciales y se recomienda un plan de acción práctico para resolverlo.

Para entender la naturaleza de la crisis, es necesario entender el Acta de la Fundación Auroville. (Anexo A)

El 29 de septiembre de 1988, el Parlamento indio aprobó el Acta de la Fundación Auroville, estableciendo la Fundación Auroville como un organismo estatutario autónomo con el propósito de proteger, preservar y promover los ideales de Auroville como una ciudad internacional dedicado a la unidad humana y la evolución de la conciencia basada en la filosofía y las enseñanzas de Sri Aurobindo.

La intención que subyace al acta, resumida en el capítulo 3(21)(4)(a-b), es garantizar que

*"... se fomentan los ideales por los que se ha establecido Auroville, y se permite a los residentes de Auroville la libertad de crecer y desarrollar actividades e instituciones para el cumplimiento de las aspiraciones y programas previstos en la Carta de Auroville". (Anexo A)*

La Fundación Auroville está formada por tres órganos de gobierno con competencias interdependientes: una Asamblea de Residentes, compuesta por todos los habitantes adultos inscritos, que se encarga del funcionamiento diario de Auroville; una Junta de Gobierno, responsable de promover los ideales de Auroville y de coordinar actividades en colaboración con la Asamblea de Residentes para fomentar los objetivos de cohesión e integración de Auroville;" y un Consejo Consultivo Internacional, responsable de asesorar a la Junta de Gobierno en asuntos concernientes al desarrollo y funcionamiento de Auroville.

El Acta de la Fundación Auroville establece tres órganos como sistema de control y equilibrio en el que ninguno de ellos puede imponer su autoridad sobre los otros. Los tres están destinados a trabajar juntos para avanzar en la misión de Auroville a través de la colaboración, la consulta y la toma de decisiones compartida.

Las Juntas de Gobierno son nombradas por el Gobierno de la India cada cuatro años, la última vez en 2021. El acuerdo funcionó de manera equilibrada durante más de 30 años. Pero el 22 de agosto de 2022, la Secretaria de la Junta hizo una presentación ante el Tribunal Superior de Madrás en la que reordenaba unilateral y radicalmente las funciones de la Junta de Gobierno y la Asamblea de Residentes.

Afirmó que la comunidad de Auroville no tenía derecho a ayudar a determinar su futuro, gobernarse a sí misma o tener voz en su desarrollo, como pretendía el Acta. Auroville, dijo, "no es una asamblea democrática de residentes que reclaman derechos de autogobierno". Más bien, sus residentes son simplemente "trabajadores voluntarios".

Además, la actual administración declaró que "todas las tierras [de Auroville], propiedades y empresas" no pertenecen, como dice la Carta de Auroville, "a la humanidad en su conjunto". (Anexo A) En cambio, "todos los activos de Auroville pertenecen al gobierno central, y el gobierno central ha delegado todas sus competencias a la Fundación, que a su vez es administrada por la Junta de Gobierno". Por lo tanto, afirmó, la Junta de Gobierno es la única "Autoridad Suprema" de Auroville.

Estas afirmaciones sin precedentes, y las acciones derivadas de ellas en los últimos tres años y medio, divergen drásticamente de la letra, el espíritu y la intención del Acta de la Fundación Auroville.

Se desvían profundamente de las enseñanzas de Sri Aurobindo y de la visión de la Madre, la fundadora de Auroville. Repudian los valores y principios bajo los que Auroville ha operado durante medio siglo, y anulan los precedentes de colaboración ejemplificados por administraciones anteriores nombradas por el gobierno durante más de treinta años. (Ver págs. 15-22)

Las acciones emprendidas por aquellos que abogan por esta nueva interpretación del Acta de la Fundación Auroville han socavado los logros de largo tiempo acumulados durante más de medio siglo y amenazan con causar un daño duradero al valor único que Auroville representa para la India y el mundo.

+ + +

Este informe reúne eventos e información en un solo reportaje que esperamos aporte claridad a los hechos de la situación, permita una mayor comprensión y estimule la acción constructiva. Resume la información en tres secciones que abordan los aspectos más esenciales de la crisis:

- » gobernanza y mala gobernanza en relación con los poderes y funciones de las tres órganos de gobierno establecidas por el Acta de la Fundación Auroville;
- » abuso documentado de autoridad por parte de la actual administración en seis áreas clave de gobernanza, gestión financiera, planificación y desarrollo, comunicaciones, seguridad y protección, e impacto en las comunidades locales;
- » un conjunto de recomendaciones prácticas para resolver la crisis y poner a Auroville una vez más en el camino hacia un futuro positivo.

Estas recomendaciones involucran a los tres órganos gubernamentales, incluidos los cambios que la propia comunidad de Auroville debe realizar para abordar las preocupaciones bien conocidas sobre la gobernanza que surgieron en los años anteriores a la toma de control en 2021.

Este informe ha sido realizado por Auroville Global Fellowship, una red independiente de más de cincuenta colaboradores nacionales e internacionales que han hecho contribuciones al mundo en diversos campos relacionados con los ideales evolutivos de Auroville.

Un subgrupo de miembros de esta organización pasó varios meses investigando eventos y cronogramas, realizando una revisión detallada de más de 2000 páginas de informes, presentaciones legales y fallos, boletines informativos, discursos, revistas, presentaciones, informes financieros y otros documentos. Nuestra revisión incluyó docenas de cartas a la Junta de Gobierno del Comité de Trabajo de la Asamblea de Residentes de Auroville, actas de la Junta de Gobierno y declaraciones de personas que justificaban las acciones de la administración. Estudiamos las comunicaciones dirigidas por los miembros del Consejo Consultivo Internacional al Consejo Directivo y entrevistamos personas que trabajaban estrechamente con ambas administraciones designadas por el gobierno mencionadas previamente y con la presente.

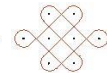
La administración que asumió el poder en 2021 sostiene que a su interpretación e implementación del Acta de la Fundación Auroville solo se oponen un puñado de residentes descontentos. Eso es incorrecto. Una gran mayoría de los residentes y simpatizantes externos se han alarmado por sus afirmaciones y no apoyan sus acciones. La administración ha utilizado una campaña de desinformación para crear una versión fabricada de la realidad para legitimar acciones que contravienen el Acta de la Fundación Auroville y los procedimientos establecidos por la comunidad para el desarrollo participativo.

Como representantes de Auroville, amigos en la India y en todo el mundo, incluidos los miembros de los centros Sri Aurobindo y de Auroville y miembros involucrados de muchas otras organizaciones, estamos profundamente perturbados por las muchas vulneraciones de la administración de los principios más fundamentales de Auroville; y por la forma en que ha deshonrado el *dharma* mismo -la ley ética, moral y cósmica que la sabiduría perenne de la India nos transmite, gobierna el comportamiento individual y social y nos guía hacia la rectitud y la armonía.

Valoramos profundamente la comprensión y el apoyo del gobierno indio que ha brindado a Auroville durante más de medio siglo. Las Juntas de Gobierno previas y el Gobierno de la India han contribuido positivamente al desarrollo de Auroville de innumerables maneras, reforzando las profundas raíces de Auroville en la India como la Madre visualizó.

Hoy en día existe una necesidad apremiante de restaurar los principios de la Carta de Auroville y la integridad del Acta de la Fundación Auroville para que este esfuerzo sin par dedicado a la unidad humana y basado en la tradición espiritual de la India y las enseñanzas de Sri Aurobindo pueda restablecerse en un camino positivo hacia el futuro. Como dijo el primer ministro Narendra Modi, Auroville ha sido y debe seguir siendo un "faro de esperanza" para la humanidad". Trágicamente, las acciones de la actual administración la han alejado de ese objetivo.

Por lo tanto, nuestro informe insta al Gobierno de la India a que evite más daños y revierta la dirección de la actual administración de la Fundación Auroville para que Auroville pueda cumplir su propósito para la India y el mundo de lograr un futuro mejor para la humanidad.



## RESUMEN DEL INFORME

Durante 56 años, el notable proyecto de Auroville, en el sur de la India, ha sido un centro pionero de innovación social, cultural, educativa, tecnológica, económica y espiritual, un laboratorio viviente para el aprendizaje permanente y la investigación material y espiritual para la encarnación de una unidad humana real.

Ha atraído a más de 3300 residentes permanentes de más de 60 naciones que han encontrado allí inspiración, orientación práctica y formación, y que han hecho a su vez una amplia gama de contribuciones a la India y al mundo. Ha sido digno de la profunda comprensión y protección que la India ha dado a Auroville durante más de medio siglo, y se ha ganado la confianza de muchas organizaciones y miles de colaboradores en todo el mundo. (Anexos C y D)

Sin embargo, en los últimos tres años y medio, Auroville se ha visto sumida en una crisis de gobernanza que amenaza con socavar su valor para la India y el mundo. La nueva administración nombrada en 2021 en virtud del Acta de la Fundación Auroville, aprobada por el Parlamento indio en 1988, cambió unilateralmente los principios de gobernanza establecidos por el Acta. Las administraciones anteriores nombradas por el gobierno se adhirieron a los términos y el espíritu del Acta durante más de treinta años.

Haciendo valer su autoridad absoluta, la Junta de Gobierno y la Secretaria de la Fundación Auroville lanzaron una serie de acciones perentorias que vulneraban múltiples disposiciones del Acta de la Fundación Auroville y la Carta de Auroville y subvirtieron los Principios Básicos de la filosofía y el yoga de Sri Aurobindo.

Estas vulneraciones han sido ampliamente documentadas en una multitud de informes, cartas, presentaciones legales y fallos disponibles públicamente y otros materiales. En este informe se resumen en seis áreas: gobernanza, gestión financiera, planificación y desarrollo, comunicaciones, seguridad y protección, e impacto en las comunidades locales.

El Tribunal Superior de Madrás ha rechazado cinco veces las justificaciones de las actuaciones por parte de la Junta de Gobierno: la primera en agosto de 2022, seguida de una orden provisional modificada en septiembre de 2023, dos suspensiones provisionales en febrero de 2024 sobre dos conjuntos de reglamentos y una sentencia adicional en marzo de 2024. El tribunal dictaminó que la Junta de Gobierno transgredió disposiciones clave del Acta de la Fundación Auroville y principios de la Carta de Auroville. Rechazó las afirmaciones de la Junta de que es la "autoridad suprema" de Auroville, y desestimó su afirmación de que solo ella tiene "poder absoluto" sobre toda la toma de decisiones.

Específicamente, el tribunal rechazó la afirmación de la Junta de que tiene la autoridad para ejercer "control y gestión completos" sobre la Asamblea de Residentes, un organismo estatutario establecido por El Acta para representar a los residentes de Auroville. La apropiación de poder por parte de la Junta de Gobierno vulnera la estipulación explícita del Acta que afirma que "a los residentes de Auroville se les permite la libertad de crecer y desarrollar actividades para el cumplimiento de las aspiraciones y programas previstos en la Carta de Auroville", un principio en el corazón de la filosofía y la práctica del yoga de Sri Aurobindo.

En lugar de cumplir con la directiva del tribunal de retirarse de sus argumentos y entablar un diálogo constructivo, la Junta de Gobierno ha apelado las sentencias del tribunal y ha rechazado todas las propuestas de colaboración mientras continúa persiguiendo derechos ilimitados de propiedad y control del proyecto.

Estas acciones no se limitan a los principios del Acta de la Fundación Auroville y la Carta de Auroville. La Junta de Gobierno ha comprometido los derechos y protecciones universalmente aceptados de los residentes de Auroville, contraviniendo los estándares fundamentales de ética, moralidad y justicia natural.

Existen soluciones viables para resolver esta crisis. Incluyen pasos que pueden guiar a Auroville hacia un futuro que defienda su Carta, honre su herencia india y se alinee con las aspiraciones de sus partidarios en la India y en todo el mundo. Incluyen cambios que la propia comunidad de Auroville debe hacer para abordar los desafíos de autogobierno que surgieron en los años anteriores a la toma de control en 2021.

La Asamblea de Residentes ha expresado en repetidas ocasiones su disposición a entablar debates productivos sobre estos asuntos con la Junta de Gobierno y las autoridades gubernamentales. También lo han hecho los miembros del Consejo Consultivo Internacional Internacional de Auroville.

Una solución negociada con éxito de la crisis conducirá a tres resultados esenciales para un futuro positivo:

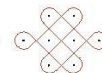
- » el restablecimiento del equilibrio operativo entre los tres órganos estatutarios del Acta de la Fundación Auroville y el restablecimiento de los valores y principios fundamentales de Auroville;
- » una actualización y revisión colaborativa del Plan Maestro: Perspectiva 2025 en respuesta a la realidad de la biorregión de Auroville y a los desafíos globales actuales, incluyendo metodologías, compromisos y rendición de cuentas para garantizar la creación y ejecución oportuna de Planes de Desarrollo Detallados;
- » la finalización de una evaluación interna de la autogobernanza y un plan de desarrollo dirigido por la Asamblea de Residentes, que conduzca a reformas estructurales y operativas efectivas.

Estas incluyen el cese de todas las medidas coercitivas utilizadas contra los residentes de Auroville y el establecimiento de una atmósfera de confianza, seguridad y apertura en la que pueda darse la resolución colaborativa de problemas. Para que se cree un entorno de este tipo, debe haber:

- » un acuerdo entre todas las partes para restaurar, honrar y renovar los principios y términos del Acta de la Fundación Auroville;
- » el cese de todas las medidas contundentes y contradictorias dirigidas a los residentes de Auroville y a la comunidad;
- » una reafirmación de los valores fundamentales de Auroville, incluidos los principios de gobernanza de fidelidad, respeto y reciprocidad entre los tres órganos estatutarios, tal como lo han defendido todas las administraciones anteriores nombradas por el gobierno.

Se requiere una intervención esclarecedora del Gobierno de la India, a través de su Ministerio de Educación, para establecer las condiciones necesarias para el éxito de las negociaciones. Solo su compromiso reflexivo puede ayudar a restablecer una gobernanza eficaz en consonancia con el estado de derecho, tal como se describe en el Acta de la Fundación Auroville, la Carta de Auroville, las enseñanzas de Sri Aurobindo y los principios rectores del *dharma* de la India. Puede ser necesaria una negociación formal en la que participen uno o más mediadores externos, con el acuerdo de todas las partes.

Este informe concluye haciendo un llamamiento a la comprensión empática y a la participación activa de quienes ocupan puestos de responsabilidad e influencia para que apoyen el restablecimiento de una gobernanza equilibrada y basada en principios en Auroville, allanando así el camino para un futuro renovado para este experimento excepcional cuya importancia para la India y el mundo sigue siendo inestimable.



# I EL ACTA DE LA FUNDACIÓN AUROVILLE

*".. esta Acta tiene características muy singulares, que no se encuentran en ninguna otra Acta del país... hay un Acta en la que los individuos que constituyen la totalidad tienen la libertad de crecer, y si en la propia Acta se establece que se debe garantizar esta libertad, los residentes de Auroville deberían sentirse libres. Y si se hace algún intento de restringir esta libertad, entonces hay una disposición en la propia Acta sobre una autoridad cuyo deber es asesorar a la Junta de Gobierno de tal manera que esta libertad no se vea restringida".*

**Dr. Kireet Joshi**

**Arquitecto del Acta de la Fundación Auroville**

**Ex-presidente de la Fundación Auroville**

**19 de julio de 2003**

Para comprender la crisis en Auroville es necesario entender el Acta de la Fundación Auroville. (Anexo A)

El 29 de septiembre de 1988, el Parlamento indio aprobó el Acta de la Fundación Auroville, estableciendo la Fundación Auroville como un organismo estatutario autónomo con el propósito de proteger, preservar y promover los ideales de Auroville como una ciudad internacional dedicado a la unidad humana y la evolución de la conciencia basada en la filosofía y las enseñanzas de Sri Aurobindo.

El Acta dispuso que la Fundación Auroville adquiriera los activos de Auroville sin coste alguno para su administración a largo plazo y, como se indica en su preámbulo, para "el desarrollo ulterior de Auroville de conformidad con su Carta original". La intención del Acta es que la Fundación actúe como custodio de los principios y el desarrollo de Auroville, comenzando por la primera línea de su Carta: "Auroville no pertenece a nadie en particular. Auroville pertenece a la humanidad en su conjunto." (Anexo B)

Al presentar el Acta de la Fundación Auroville a la Rajya Sabha en 1988, Shri Shiv Shankar, Ministro de Desarrollo de Recursos Humanos, dijo: "Auroville debe ser considerada como una visión que tiene un gran potencial, y esto puede significar un gran servicio para nuestro país y el mundo. [La Madre, fundadora de Auroville] declaró que la tierra necesita un lugar donde las dificultades de la naturaleza humana puedan ser tratadas en el contexto de un arduo proceso de cambio de la naturaleza humana. En este empeño cabe esperar dificultades, pero el Gobierno está decidido a ayudar al proceso de desarrollo de Auroville de tal manera que los objetivos y metas de Auroville sean cada vez más realizables". (Anexo C)

La Fundación Auroville está formada por tres órganos de gobierno con funciones interconectadas: (1) una **Asamblea de Residentes**, compuesta por todos los habitantes adultos de la comunidad inscritos en el registro de residentes, (2) una **Junta de Gobierno** y (3) un **Consejo Consultivo Internacional**. Los miembros de la Junta y del Consejo son nombrados por el Gobierno de la India. (Anexo A)

El Acta exige que el Gobierno Central nombre un Secretario que apoye al Presidente de la Junta de Gobierno, "para que ejerza tales facultades y desempeñe tales funciones bajo la presidencia ... según lo prescriba o delegue" el Presidente. Todas las Juntas de Gobierno anteriores trataron estas funciones como funciones administrativas. No consideraron que la Secretaría fuera un cargo de nivel ejecutivo de control operativo, ni se presenta como tal en el Acta.

El Capítulo 3 (18-20) del Acta establece la autoridad de la Asamblea de Residentes en modos específicos, incluida la estipulación de que la Asamblea de Residentes nombrará un Comité de Trabajo para ayudar a administrar "todas las actividades relacionadas con los residentes de Auroville". El Comité de Trabajo también representa a la Asamblea de Residentes ante la Junta de Gobierno y otras organizaciones.

- » De conformidad con el Acta, la **Asamblea de Residentes** se encarga de la gestión diaria de los Auroville, asegurando que la voz y la experiencia de los aurovilianos estén en el centro de la toma de decisiones.
- » La **Junta de Gobierno** es responsable de "promover los ideales de Auroville y coordinar las actividades de Auroville en consulta con la Asamblea de Residentes con el fin de lograr la cohesión y la integración de Auroville".
- » El **Consejo Consultivo Internacional** es responsable de asesorar a la Junta de Gobierno sobre asuntos relacionados con el desarrollo y la gestión de Auroville.

Sri Shiv Shankar explicó que *en lo que respecta a las actividades cotidianas, serán atendidas por los residentes a través de arreglos autónomos apropiados, que incluirán la Asamblea de Residentes y su Comité de Trabajo. La idea que subyace a este acuerdo es que los residentes de Auroville deben tener autonomía para que las actividades de Auroville puedan crecer en una atmósfera propicia para el crecimiento armonioso*". (Anexo C)

En el informe del Prof. Raag Yadav, «Gobernanza en Auroville: Un estudio marco, 2023» ('Governance in Auroville: A Framework Study, 2023', Anexo E), que incluye las funciones fundamentales de los industriales J.R.D Tata y el educador Kireet Joshi en la formulación del Acta, así como en el apoyo de los residentes de Auroville a la acción gubernamental.

La Fundación Auroville nació en enero de 1991. Los activos fueron adquiridos a la Fundación el 1 de abril de 1992, incluidos todos los bienes inmuebles, unidades, actividades y proyectos de Auroville. La Fundación Auroville está reconocida como una institución autónoma de educación superior dependiente del Ministerio de Educación del Gobierno de la India.

## PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

El Acta de la Fundación Auroville estableció los tres órganos como un sistema de controles y equilibrios en el que ninguno tiene autoridad absoluta. Se espera que los tres trabajen juntos para avanzar en la misión de Auroville a través de la colaboración, la consulta y la toma de decisiones compartida. El Acta prevé una interferencia gubernamental mínima, salvo el requisito de que el Contralor y el Auditor General auditen las cuentas con el fin de garantizar la transparencia y la rendición de cuentas. (Anexo A)

Este entendimiento fue la base armoniosa para el crecimiento de Auroville durante treinta y tres años bajo el Acta de la Fundación Auroville a través de siete Juntas de Gobierno, seis Secretarios y seis Consejos Asesores Internacionales.

Las distinguidas personas que ocuparon estos cargos compartían la misma comprensión y aplicaban los mismos principios rectores establecidos en el Acta de la Fundación Auroville con integridad y cuidado. Entre ellos se encontraban personalidades como B.V. Doshi, Kireet Joshi, el Dr. Karan Singh, J.R.D. Tata, el Dr. Doudou Diene, el Dr. Irvin Laszlo y otros que no sólo fueron importantes en el desarrollo de Auroville, sino que fueron reconocidos en el resto del mundo. Como resultado, Auroville logró un progreso notable en muchas áreas que fueron reconocidas en todo el mundo y citadas por múltiples gobiernos indios. (Anexo C)

En 2018, por ejemplo, en un discurso con motivo del 50 aniversario de Auroville, el primer ministro Narendra Modi comparó Auroville con los grandes centros antiguos de aprendizaje global de la India, Nalanda y Taxila, citando su "primer principio elevado, que pertenece a toda la humanidad" y sus impresionantes logros como "centro internacional de innovación social, cultural, educativa, económica y espiritual". Expresó su esperanza de que Auroville continuara "sirviendo como un faro para el mundo."

La estructura de gobierno recíproca de tres partes fue diseñada precisamente para respetar y apoyar la notable diversidad global de Auroville, al tiempo que promueve el principio del antiguo credo de la India, *vasudhaiva kutumbakam*, "el mundo es una familia".

La sabiduría que da forma a la estructura y la gestión esperada del Acta se refleja en tres principios rectores que son necesarios para que Auroville prospere y cumpla su promesa a la India y al mundo. Estos son: fidelidad, respeto y reciprocidad.

## Fidelidad

"Fidelidad" significa lealtad o franqueza, y mantenerse fiel a los hechos y normas. Para Auroville, también abarca la rendición de cuentas, el cumplimiento de la ley y el compromiso con el propósito espiritual de Auroville, todos ellos criterios esenciales para quienes administran sus activos, unidades y proyectos. Guiaron a la Junta de Gobierno y a los/las Secretarios/as desde 1988 hasta 2021. No han sido ratificados por la actual administración.

Antes de 2021, varias Juntas de Gobierno y Secretarios/as

- » respetaron la relación recíproca entre los tres órganos de gobierno establecida por el Acta y el requisito de colaborar como custodios iguales del Acta y de la Carta de Auroville;
- » desempeñaron sus funciones según lo previsto por el Acta: no como jefes, propietarios o ejecutores, sino como ayudantes, facilitadores, asesores y mentores cuya función es apoyar, alentar y corregir según sea necesario, pero nunca denigrar o menospreciar;
- » respetaron la necesidad del libre progreso, la experimentación y la autoorganización, reconociendo tanto los desafíos como los logros que conlleva el crecimiento interior y el aprendizaje a lo largo de toda la vida, tanto a nivel colectivo como individual.
- » apreciaron el propósito espiritual de Auroville, que no es solo construir carreteras y edificios, lo que se puede hacer en cualquier lugar, sino construir un nuevo ser humano con una conciencia más alta y más amplia y un nuevo tipo de sociedad también motivada por una aspiración hacia una consciencia más elevada;
- » fomentaron un ambiente de seguridad, confianza y paz que se requiere para que el proyecto prospere.

## Respeto

"Respeto" por una organización como Auroville significa admirar sinceramente sus valores, su misión y sus logros rectores, incluido el compromiso de apoyar sus valores tanto en acciones como en palabras. Respeto significa ser considerado con las opiniones, los derechos y los sentimientos de los demás con un esfuerzo por garantizar que las palabras y las acciones no dañen o ignoren a aquellos con los que uno puede estar en desacuerdo. El respeto significa honrar los puestos de responsabilidad que legítimamente ocupan los demás y tratarlos con dignidad.

Las Juntas de Gobierno y los/las Secretarios/as antes de 2021

- » reconocieron a la comunidad de Auroville como un cuerpo autogestionado, un sistema de gobierno que da forma a la aspiración, el crecimiento y la dirección de sus residentes: un "alma de grupo", para citar el concepto de Sri Aurobindo.

- » apreciaron la necesidad de que los residentes participen en la toma de decisiones deliberativas a través de la Asamblea de Residentes, el Comité de Trabajo y otros grupos de trabajo, y su necesidad de colaborar con los otros dos órganos estatutarios de la Fundación en la toma de decisiones y la adopción de medidas;
- » respetaron el rol y la responsabilidad de los residentes para gestionar los asuntos cotidianos de la comunidad e iniciar proyectos, mientras que la Junta de Gobierno y el Secretario asesoraron y aprobaron los planes y proporcionaron apoyo administrativo;
- » valoraron el compromiso con la Asamblea de Residentes y acogieron con beneplácito el consejo y la asistencia del Consejo Consultivo Internacional, que contribuyó a la toma de decisiones.

Todas estas definiciones se aplican a los administradores del Acta de Auroville que sirvieron respetuosamente como miembros de la Junta de Gobierno y Secretarios/as de 1988 a 2021. No se aplican a la actual administración.

## Reciprocidad

"Reciprocidad" significa responsabilidad compartida, beneficio y cooperación en una relación caracterizada por el equilibrio, la interdependencia y una relación mutua. La reciprocidad supone un nivel de igualdad en el que ninguna de las partes domina o subordina a la otra. La reciprocidad fomenta la cooperación y la colaboración trabajando hacia un objetivo común. Implica un sentido de interdependencia, en el que las partes confían una en la otra para apoyarse en la creencia de que el bienestar de cada parte está vinculado al bienestar de la otra. La reciprocidad depende de la equidad, la confianza y los comportamientos morales y éticos fiables.

Todas estas definiciones se aplican a los administradores del Acta de la Fundación Auroville como miembros de la Junta de Gobierno y Secretarios/as desde 1988 hasta 2021. Ninguna encajaba con la administración que se hizo cargo de Auroville en 2021.

Como se estipula en el Acta, los antiguos miembros de la Junta de Gobierno y los/las Secretarios/as eran personas de integridad personal cuyos valores, carácter y trabajo de toda una vida estaban profundamente arraigados en principios alineados con la filosofía de Sri Aurobindo. (Anexo A) Los miembros de la Junta Directiva y los Secretarios tradujeron los valores en acción, de manera que encarnaron el espíritu de reciprocidad previsto por el Acta. Esto incluía:

- » organizar tres días de reuniones dos veces al año en Auroville con dos días de presentaciones y discusiones activas con el Comité de Trabajo de la Asamblea de Residentes y otros grupos de trabajo sobre sus proyectos y hojas de ruta de desarrollo;
- » visitar proyectos y reunirse con residentes de todo Auroville, presidir la inauguración de nuevos proyectos que se habían aprobado sobre la base de las propuestas de la comunidad, y reunirse con la Asamblea de Residentes para un intercambio abierto de opiniones y preguntas;
- » reunirse con el Consejo Consultivo Internacional en el tercer día de sus reuniones in situ para revisar los planes, presentaciones, recomendaciones y solicitudes de la comunidad, y posteriormente elaborar un informe que se puso a disposición de la comunidad de manera oportuna;
- » organizar una cena al final de su estancia a la que fueron invitados muchos residentes.

La administración que asumió el poder en 2021 ha rechazado la necesidad de hacer cualquiera de estas cosas.

La fidelidad, el respeto y la reciprocidad son valores fundamentales anclados en un propósito moral. Proviene de un centro interior que reconoce inherentemente el bien del mal, la verdad de la falsedad, y siempre se esfuerza por defender lo que es correcto y verdadero. A lo largo de milenios, la cultura india se ha referido a estos atributos como el *dharma*: acción correcta que promueve la causa de la justicia, la virtud, la ética y el orden cósmico.

Como se detalla en las siguientes páginas, la administración que asumió en 2021 desterró estos valores y los reemplazó por otros que son antitéticos a ellos. Sin embargo, las acciones ampliamente documentadas que han ocurrido desde entonces no son solo una cuestión de contravenir los estándares morales, éticos y espirituales universales. Un número inquietante de ellas también viola la ley india.

## UN CAMBIO RADICAL

A partir de octubre de 2021, la nueva administración inició una serie de medidas coercitivas que han seguido afirmando la autoridad primordial sobre los otros dos organismos estatutarios de la Fundación, en violación de las disposiciones legales especificadas en el Acta de la Fundación Auroville.

Estas acciones anularon décadas de precedentes establecidos por las Juntas de Gobierno anteriores y subvirtieron los principios sobre los que se fundó Auroville, imponiendo una forma de gobierno que contrasta marcadamente con los principios descritos en la Carta de Auroville y la filosofía de Sri Aurobindo.

Las acciones de la actual Junta de Gobierno se detallan en el resto del presente informe. Sus acciones se enmarcan en tres categorías principales de vulneraciones citadas por el Tribunal Superior de Madrás:

- » vulneración de los principios básicos del Acta de la Fundación Auroville;
- » vulneración de disposiciones específicas que delimitan las atribuciones y funciones de los tres órganos estatutarios;
- » vulneración de las responsabilidades y derechos otorgados a los residentes de Auroville.

Las acciones de la Junta son incompatibles con los principios y el propósito de la Fundación Auroville, que se estableció para servir más bien como custodio de Auroville en lugar de actuar como propietario. El Acta no concede a la Junta de Gobierno un control ilimitado sobre los activos de Auroville, muchos de los cuales fueron creados a través de fondos privados y donaciones, ni permite dejar de lado a las otras dos órganos de gobierno de la Fundación y subvertir sus funciones en la gobernanza compartida.

Es importante señalar que la actual Junta de Gobierno y sus miembros son inherentemente extrajudiciales. El Acta de la Fundación Auroville establece tres requisitos claros para ser miembro de la Junta de Gobierno. Los miembros actuales no cumplen con ninguno de estos requisitos. (Anexo A)

La falta de familiaridad de los miembros de la junta con la naturaleza y el propósito de Auroville, agravada por su falta de compromiso con los residentes o de visibilidad de su trabajo y logros, contribuye a conceptos erróneos fundamentales y a la aceptación de narrativas falsas que les impiden poder guiar a Auroville de la manera especificada por el Acta.

## Órdenes y sentencias del Tribunal Superior

En varias órdenes y sentencias dictadas entre agosto de 2022 y marzo de 2024, el Tribunal Superior de Madrás dictaminó que las afirmaciones y acciones de la administración no se ajustan a los principios del Acta de la Fundación Auroville y la Carta de Auroville. Las sentencias de 2022 y 2024 están pendientes ante los tribunales de apelación en el momento de redactar este informe.

El Tribunal Superior de Madrás bloqueó varios intentos de la Junta de Gobierno y del Secretario de tomar el control de Auroville por quedar fuera del ámbito (*ultra vires*) del Acta de la Fundación Auroville.

Por ejemplo, el tribunal específicamente

- » suspendió los intentos de la administración de imponer el control de las normas de admisión y terminación y la selección del Comité de Trabajo por contravenir las disposiciones del Acta;
- » prohibió cualquier otra injerencia en el Comité de Trabajo y en la Asamblea de Residentes, en reconocimiento de su carácter estatutario.

Esto puede verse como un rechazo de facto de las afirmaciones de la Junta en declaraciones juradas presentadas ante el Tribunal Superior de que es la "autoridad suprema" de Auroville, y como un rechazo de su afirmación de que sólo ella tiene "poder absoluto" sobre todas las decisiones.

Más concretamente, el Tribunal Superior rechazó la afirmación de la Junta de Gobierno de que sólo ella posee "todas las facultades de [la] Fundación", incluida la afirmación de que tiene derecho a ejercer control sobre la Asamblea de Residentes, y desestimó la afirmación de la Junta de Gobierno de que tiene derecho a "tener el control y la gestión completos de los asuntos de todas las empresas y el derecho, título e interés sobre el mismo de Auroville..." (Anexo A)

La apropiación del poder por parte de la Junta de Gobierno vulnera la estipulación explícita del Acta de la Fundación Auroville que afirma que *"se permite a los residentes de Auroville la libertad de crecer y desarrollar actividades e instituciones para el cumplimiento de las aspiraciones y programas previstos en la Carta de Auroville"*.

El Acta de la Fundación Auroville otorga a los residentes la responsabilidad y autonomía de:

- » elegir a sus representantes en la forma que ellos elijan, incluido el Comité de Trabajo;
- » elaborar el Plan Maestro para su aprobación por la Junta;
- » establecer comités para el desempeño de sus responsabilidades en el desarrollo de Auroville;
- » aprobar y admitir nuevos residentes; asesorar a la Junta de Gobierno en todo lo relativo a los residentes.

La Junta de Gobierno, por su parte, está obligada a consultar a los residentes en el desempeño de sus funciones. (Anexo A)

Contrariamente a la clara intención del Acta, la actual Junta de Gobierno ha declarado ante los tribunales su creencia de que los residentes de Auroville son trabajadores en la parte inferior de una jerarquía con ellos mismos a la cabeza. En su opinión, Auroville es equivalente a una corporación, una orden religiosa o una autocracia cuya gobernanza no está determinada por un proceso participativo en el que los residentes toman parte en el debate, la discusión y la toma de decisiones. Más bien, está dirigido por una autoridad central que toma decisiones y transmite órdenes a través de una cadena de mando. Es por eso que afirma que los residentes de Auroville son solo "trabajadores voluntarios": la Junta de Gobierno cree que los residentes de Auroville no son diferentes de los empleados o reclusos que deben seguir órdenes o estar sujetos a medidas disciplinarias, incluido el despido.

Tal modelo de gobernanza es la antítesis de las enseñanzas de Sri Aurobindo y el propósito de Auroville.

## Vulneración de poderes y funciones asignados

El Tribunal Superior de Madrás dictaminó que las reclamaciones y acciones de la Junta de Gobierno vulneran poderes y funciones específicos que el Acta de la Fundación Auroville asigna a los tres órganos de gobierno en el Capítulo 3 (17-19):

- » rechazó la alegación del Consejo de Gobierno de que tiene autoridad para descartar la estructura de gobierno equilibrada en tres partes establecida por el Acta, en la que ninguno de los órganos tiene derecho a anular los poderes y funciones de los demás o a afirmar unilateralmente la autoridad exclusiva sobre las otras dos autoridades gubernamentales;
- » rechazó su afirmación de que la Junta tiene el derecho de anular las decisiones de la Asamblea de Residentes , que por ley incluyen "todas las actividades relacionadas con los residentes de Auroville";
- » rechazó su argumento de que la Junta puede desestimar los derechos y funciones que el Acta asigna a la Asamblea de Residentes para establecer los grupos de trabajo necesarios para administrar las operaciones de Auroville. La continua afirmación de la administración de la autoridad de sus comités elegidos a dedo la pone en desacato a la corte.

En su auto de 4 de septiembre de 2023, el tribunal afirmó que la Asamblea de Residentes es un órgano estatutario y "no puede ser impedida de su funcionamiento" por el Secretario y la Junta de Gobierno.

- » El tribunal rechazó la proclamación de la Junta de Gobierno de que sólo ella puede determinar cómo se seleccionará y gestionará el Comité de Trabajo de la Asamblea, tal y como anunció el Secretario en un "reglamento" autopublicado en la Gaceta de la India el 12 de enero de 2024 (suspendido por el tribunal, pendiente de sentencia definitiva). Esto equivale a un intento de cambiar el Acta de la Fundación Auroville, algo que ningún organismo de la Fundación Auroville, ya sea la Asamblea de Residentes, la Junta de Gobierno o el Consejo Asesor Internacional, está autorizado a hacer.
- » El tribunal dictaminó que la Junta de Gobierno no puede infringir el derecho de la Asamblea de Residentes a formular el Plan Maestro de Auroville tal como se ejecuta a través de su Consejo de Desarrollo Urbano (TDC), y que la Junta vulneró el Acta de Auroville al desestimar unilateralmente el TDC de la Asamblea de Residentes y establecer su propio grupo de planificación y desarrollo responsable solo ante sí mismo. (La Secretaria de la actual administración apeló este fallo ante la Corte Suprema y recibió una orden de suspensión, pero la audiencia final y el fallo aún están pendientes).
- » El tribunal dictaminó que la Junta de Gobierno no puede privar a la Asamblea de Residentes de su autoridad legal para permitir la admisión o causar la terminación de personas en el registro de residentes a través del Comité de Admisión designado. La Junta vulneró el Acta de Auroville al crear regulaciones que en efecto se arrojan esa responsabilidad, lo que anunció en la Gaceta de la India (suspendido por el tribunal, con un fallo final pendiente).

La Junta de Gobierno no sólo ha anulado las atribuciones y funciones asignadas a la Asamblea de Residentes y a su Comité de Trabajo. También ha dejado de lado al otro órgano estatutario establecido por el Acta, el Consejo Consultivo Internacional. Ha restringido las reuniones y limitado a los miembros a comentarios superficiales sin un diálogo significativo. Los consejos escritos y verbales del Consejo, especialmente sobre el inicio de un diálogo genuino entre los tres órganos de la Fundación y entre esta y los diferentes grupos de Auroville, han sido dejados de lado e ignorados. La Junta de Gobierno no ha dado curso a ninguna solicitud o sugerencia recibida del Consejo, ni ha debatido ninguna de sus decisiones con el Consejo ni ha celebrado consultas con él sobre ninguna cuestión relevante para la situación actual. De hecho, a pesar de las reiteradas solicitudes del Consejo, al parecer no se han conservado los registros oficiales ni las actas de sus reuniones con la Junta de Gobierno.

Hay casos judiciales relacionados en curso, incluida la suspensión solicitada por la comunidad de Auroville de las transacciones a gran escala de transferencias de tierras por parte de la Junta de Gobierno, incluidos los intercambios de tierras, sin consultar ni seguir los procedimientos establecidos en las Reglas de la Fundación Auroville de 1997 y las Reglas Financieras Generales de la India de 2017. Estas transacciones se han llevado a cabo de manera opaca y unilateral sin rendición de cuentas, lo que ha supuesto una gran pérdida para la Fundación Auroville.

así como daños a las granjas de Auroville, áreas ambientalmente sensibles y protegidas, y otras tierras valiosas. (Ver págs. 24-29)

## Vulneración de las protecciones y derechos de los residentes

La Junta de Gobierno ha socavado sistemáticamente las protecciones y los derechos de los residentes de Auroville, que son la norma universal en cualquier sociedad democrática, y mucho menos para un experimento cuyo propósito es crear un nuevo tipo de sociedad basada en el ideal de la unidad humana. Estos derechos y libertades fundamentales incluyen:

- » el derecho a una protección y un trato justos e iguales ante la ley; » protección contra la incautación injusta de bienes;
- » el derecho a no ser objeto de castigos injustos, opresión, persecución, criminalización y acoso;
- » libertad sin restricciones a la libertad de palabra, reunión, pensamiento y expresión;
- » la libertad frente a la corrupción, junto con el derecho a esperar transparencia y rendición de cuentas de los órganos de gobierno.

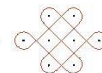
En las siguientes páginas se detallan violaciones extensas de estas y otras protecciones y derechos, junto con violaciones de los principios básicos y los poderes y funciones asignados por la Ley de la Fundación Auroville.

## RESUMEN

La actual Junta de Gobierno ha abdicado de su responsabilidad de mantener los principios fundamentales necesarios para administrar Auroville de conformidad con su Carta y el Acta de la Fundación Auroville. Ha dejado de lado los valores de fidelidad, respeto y reciprocidad que caracterizaron el trabajo de las administraciones nombradas por el gobierno durante más de treinta años y de los que depende el futuro de Auroville.

La confiscación de bienes y la apropiación del poder por parte de la Junta de Gobierno ha vulnerado múltiples disposiciones incorporadas por la ley en el Acta de la Fundación Auroville, confirmada por el Tribunal Superior de Madrás, incluida la afirmación de que solo ella tiene la "autoridad suprema" sobre todos los aspectos de Auroville, junto con numerosas acciones específicas que han anulado los poderes y funciones de los otros dos órganos estatutarios del Acta y han vulnerado los derechos y responsabilidades fundamentales reconocidos a los residentes de Auroville.

Se requiere un camino positivo hacia adelante para restaurar una gobernanza equilibrada, reparar los errores y poner a Auroville en un camino positivo hacia el futuro. En el capítulo III se esboza una hoja de ruta para alcanzar esos objetivos: "Un camino positivo hacia adelante".



## II LA CRISIS ACTUAL

La crisis de Auroville surgió de las acciones tomadas por una nueva Junta de Gobierno y una Secretaria que asumieron responsabilidades administrativas en 2021 bajo los términos del Acta de la Fundación Auroville.

Lo que sigue es una sinopsis de estas acciones. Han sido ampliamente documentados en casi 2.000 páginas de informes, presentaciones, cartas, sentencias judiciales y otros documentos disponibles públicamente. (Anexo E) El resumen abarca acciones clave en seis categorías: gobernanza, gestión financiera, planificación y desarrollo, comunicaciones, seguridad y protección, e impacto en las comunidades locales.

### GOBERNANZA

*"Una gran libertad será la ley de una sociedad espiritual y el aumento de la libertad un signo del crecimiento de la sociedad humana hacia la posibilidad de la espiritualización".*

*"La comunidad es una formación de la Realidad, una manifestación del espíritu del hombre, y hay una verdad, un yo, un poder del ser colectivo".*

Sri Aurobindo

Auroville se basa en la filosofía y el yoga de Sri Aurobindo, que está profundamente arraigado en la tradición espiritual de la antigua India. La Carta de Auroville pide que sea el lugar "de investigaciones materiales y espirituales para una encarnación viva de una unidad humana real".

Pero Auroville no es un ashram ni un monasterio. Sus residentes no son miembros de una orden religiosa reglamentada. Su objetivo es crear una nueva forma de vida con una nueva conciencia que une el espíritu y la materia en un esfuerzo integral para promover la paz y la armonía en el mundo. Auroville no es simplemente un lugar para el desarrollo espiritual individual a través del descubrimiento y el crecimiento interior. Es también un esfuerzo colectivo para construir una nueva sociedad, que requiere la experimentación y la evolución de nuevos modelos organizativos.

Si bien Auroville refleja el espíritu de universalidad e innovación que caracterizó a los grandes centros globales de aprendizaje de la antigua India, Taxila y Nalanda, también representa algo nuevo en la historia de la nación y del mundo. Auroville, dice su Carta, será "el puente entre el pasado y el futuro... Aprovechando todos los descubrimientos desde el exterior y desde el interior, Auroville saltará audazmente hacia futuras realizaciones".

Auroville también es diferente a las organizaciones seculares que tienen trabajadores en la parte inferior de una jerarquía que deben ser dirigidos y controlados. Es una entidad colectiva viva y en evolución —en la terminología de Sri Aurobindo, un "alma grupal"— que, al igual que los individuos que la componen, está llamada a desarrollar la ley de su propio ser desde dentro.

Encontrar el modelo de gobernanza adecuado para una empresa de este tipo es un desafío excepcional, que requiere mucho de quienes lo intentan y mucho de quienes desean ayudar a guiarlo. La pregunta para el gobierno de Auroville siempre es: ¿Qué ayudará a avanzar en el propósito de Auroville, y qué lo impedirá o lo negará? ¿Qué enfoques deben apoyarse y cuáles deben rechazarse?

Es en este contexto filosófico y práctico que deben entenderse los acontecimientos de los últimos tres años y medio.

## Anulación de la autoorganización

La administración que asumió el poder en 2021 ha anulado la capacidad de Auroville para desarrollar su propia autoorganización al asumir por la fuerza los órganos de gobierno y las funciones liderados por la comunidad y reconstituirlos con nuevos grupos que usan los mismos nombres bajo el control unilateral de la Secretaria. Lo hizo sin la debida causa o proceso y en contravención del Acta de Fundación de Auroville (1988) y el espíritu de la Carta de Auroville al

- » imponer controles jerárquicos verticales a través de órdenes ejecutivas, pronunciamientos, decretos y acciones que han despojado a los residentes de Auroville del derecho a gestionar los asuntos de Auroville y guiar el desarrollo de la comunidad, eliminando su voz en todos los asuntos relacionados con la autoorganización;
- » rechazar la autoridad estatutaria de la Asamblea de Residentes para gestionar los asuntos cotidianos de la comunidad y ser consultada en todas las decisiones que afecten a los residentes de Auroville, según lo especificado en el Acta de la Fundación de Auroville, afirmando que la Junta de Gobierno es la única autoridad suprema de Auroville;
- » tomar por la fuerza las oficinas del Comité de Trabajo y presentar un caso policial con cargos penales falsos contra seis residentes, incluidos tres miembros del Comité, por tratar de defender los derechos de la Asamblea de Residentes y su Comité de Trabajo según lo establecido en el Acta;
- » tomar el control de todos los principales Grupos de Trabajo de la Asamblea de Residentes, incluido el Comité de Gestión de Fondos y Activos, el Consejo de Desarrollo Urbano, el Comité de Coordinación Presupuestaria, la Junta y Servicio de Vivienda, el Centro de Visitantes y casi todas las plataformas y canales de comunicación interna y externa de Auroville, así como los Archivos de Auroville;
- » bloquear las oficinas y bloquear las cuentas y archivos en línea de los servicios y unidades de Auroville que no siguen las órdenes;
- » descartar los principios de reciprocidad y participación, tal y como se exige en el Acta y en la Carta, negándose reiteradamente a discutir, responder o colaborar con la Asamblea de Residentes o sus representantes seleccionados;
- » rechazando las sentencias del Tribunal Superior de Madrás en las que (1) afirmó los derechos de la Asamblea de Residentes y sus comités; y (2) anuló las acciones de la Junta de Gobierno y del Secretario como ilegales:
  - » derogar el derecho de Auroville a nombrar a sus propios representantes en el Comité de Trabajo;
  - » dismantelar el Consejo de Desarrollo Municipal sin consulta a la Asamblea de Residentes y sustituirlo por la fuerza por un consejo propio controlado por el Secretario;
  - » arrogarse las funciones propias de la Asamblea de Residentes en materia de admisión y expulsión de residentes.

En los últimos tres años, la actual administración ha determinado unilateralmente qué personas quiere que ocupen diversos puestos de responsabilidad, despidiendo sin causa a decenas de residentes de larga data con experiencia técnica y reemplazándolos con personal asalariado no calificado o residentes seleccionados a dedo que no cuentan con el apoyo de la Asamblea de Residentes. En varios casos, el personal de reemplazo no tiene antecedentes, conocimientos o compromiso con los valores de Auroville o las enseñanzas de Sri Aurobindo.

El intento de controlar centralmente Auroville mediante el pago de salarios a individuos favorecidos mientras se despiden arbitrariamente a los aurovilianos capaces y dedicados está directamente en contradicción con el propósito y los valores de Auroville.

## Negarse al diálogo de buena fe y a la resolución de problemas

Durante más de tres años, la Junta de Gobierno ha rechazado repetidas invitaciones del Comité de Trabajo de la Asamblea de Residentes para entablar un diálogo auténtico y colaborar en la resolución de problemas, desestimando las solicitudes sin discusión y, la mayoría de las veces, sin respuesta. Un gesto performativo muy publicitado por el presidente en 2022 al invitar a los residentes a un foro que era, en realidad, una conferencia. Se les dijo a los residentes que hicieran comentarios y sugerencias por correo electrónico. Muchos respondieron, pero sus sugerencias quedaron sin respuesta. No se presentaron más ofertas de este tipo mientras la administración continuaba denigrando los logros de Auroville y perpetuando narrativas falsas.

La actual administración

- » rechazó la existencia de la comunidad de residentes como entidad colectiva legítima y como órgano estatutario para justificar su rechazo al compromiso sincero;
- » rechazó la necesidad de enfoques colaborativos para la gobernanza, el desarrollo y la resolución de problemas de la comunidad, sustituyéndola por un modelo de gobernanza vertical y controlado centralmente;
- » rechazó la directiva del Tribunal Superior de Madrás de colaborar con la Asamblea de Residentes y sus Grupos de Trabajo y apeló sus fallos, lo que ha llevado a un estado continuo de confusión intencional mientras presenta apelaciones;
- » se negó a reconocer al Comité de Trabajo elegido a través de procesos comunitarios aprobados y desestimó sin consideración las propuestas para abordar de manera colaborativa la planificación y el desarrollo de la ciudad;
- » rechazó propuestas ambientalmente racionales y responsablemente equilibradas para la Junta de Gobierno preparadas por urbanistas, arquitectos y otros expertos en procesos participativos como la metodología "Dreamweaving" desarrollada por Auroville, un modelo de planificación innovador diseñado para alinear los ideales fundamentales con los objetivos prácticos de desarrollo sostenible, al tiempo que fomenta la unidad y el pensamiento sincrético en la configuración de una visión compartida para el desarrollo urbano y comunitario. Dirigido por un equipo central de arquitectos con informes de expertos técnicos, Dreamweaving es un proceso estructurado para encontrar soluciones concretas y prácticas para la planificación y el desarrollo que reflejen el espíritu y la naturaleza de Auroville.

## GESTIÓN FINANCIERA

Después de tomar el control del Comité de Administración de Fondos y Activos de Auroville en 2021 junto con sus subcomités de coordinación presupuestaria y vivienda, la nueva administración se hizo cargo de los fondos y activos de Auroville a través de un grupo que reportaba directamente a la Secretaria. Los residentes seleccionados a través de procesos comunitarios aprobados fueron retirados de la participación en asuntos financieros y se dejó de informar sobre las finanzas de manera transparente, incluida la rendición de cuentas por el uso de fondos colectivos.

En los últimos tres años, la administración ha sido responsable de una recesión financiera que incluye una gran pérdida en los intercambios de tierras, prácticas fiscales irregulares y abuso de autoridad financiera y administrativa. El daño resultante a la reputación de Auroville ha contribuido a una importante recesión económica para Auroville, incluida una disminución de los ingresos de sus unidades generadoras de ingresos y donaciones, y una pérdida de medios de vida entre los residentes y empleados de las aldeas circundantes.

La afirmación contundente por parte de la administración de los derechos de propiedad y control de los activos de Auroville, incluidos sus esfuerzos por mercantilizarlos sin consultar a la Asamblea de Residentes,

vulnera un principio fundamental del Acta de la Fundación Auroville, que es confiar tierras y otros bienes a la Fundación en su conjunto, incluidos los residentes, para que actúen como custodios.

## Intercambios de tierras

La administración ha causado una grave pérdida financiera para Auroville debido a los opacos intercambios de tierras realizados sin la debida consulta con el fin de consolidar las tierras en el centro de la ciudad propuesta. Varias de ellas eran ricas en activos como pozos, instalaciones de agua y electricidad, y edificios. Algunas, como AuroOrchard Farm, eran muy productivas. No se utilizaron fondos del gobierno para adquirir estas tierras, que fueron adquiridas en nombre de Auroville con fondos donados por benefactores, grupos independientes y residentes.

Todos los interesados en el futuro de Auroville, incluida la Asamblea de Residentes y el Consejo Consultivo Internacional, apoyan la necesidad de consolidar las tierras dentro del área designada de la ciudad. Pero, ¿cómo se pretende alcanzar el objetivo? ¿Y cómo garantizar la equidad, incluidos los criterios y procedimientos utilizados para dichos intercambios, en futuras transacciones?

Entre las acciones de la administración que han generado preocupación y alarma se encuentran:

- » el intercambio de tierras por cantidades drásticamente inferiores al valor de mercado, lo que resultó en pérdidas masivas para Auroville;
- » no proporcionar una contabilidad transparente de los intercambios a los otros dos órganos estatutarios de la Fundación Auroville;
- » enajenar las tierras de Auroville con excelente infraestructura y acceso a las carreteras principales a cambio de pequeñas parcelas de tierra sin infraestructura ni acceso por carretera;
- » afirmar falsamente que se están intercambiando tierras periféricas para consolidar tierras en el "área de la ciudad", cuando en realidad muchas de las parcelas obtenidas se encuentran en rincones alejados del área del Cinturón Verde fuera de los "límites de la ciudad" del Plan Maestro;
- » regalar tierras compradas hace mucho tiempo gracias a las donaciones de benefactores indios e internacionales sin consultar a los expertos en tierras de Auroville o a los residentes de Auroville en esas propiedades, dejándolos sin hogar ni trabajo;
- » poner fin a la práctica de negociar sólo con los propietarios de tierras ancestrales, al tiempo que se fomentan las negociaciones con los especuladores que compran tierras a los aldeanos y luego exigen intercambios a precios exorbitantes;
- » permitir la ocupación no autorizada de tierras y el acaparamiento de tierras por parte de especuladores inmobiliarios sin escrúpulos, y no tomar medidas oportunas contra ellos;
- » no tener en cuenta las contribuciones agrícolas, históricas y ambientales de las tierras consideradas para el intercambio, incluidas las primeras propiedades adquiridas con la bendición de la Madre.

Antes de 2021, los intercambios de tierras de Auroville se guiaban por un protocolo establecido por una administración anterior nombrada por el gobierno para garantizar un trato justo, abierto y honesto. Contaba con un evaluador independiente y la participación del Comité de Trabajo de la Asamblea Residente y su Comité de Administración de Fondos y Activos (FAMC).

A partir de este proceso transparente, la nueva administración creó un llamado "Comité de Tierras" que dependía directamente del Secretario y la Junta de Gobierno, que pasaba por alto a la Asamblea de Residentes y a su Junta de Tierras. Este comité fue reemplazado más tarde en la práctica cuando la Secretaria contrató a una Oficial de Ingresos del Distrito (DRO) jubilada como oficial especial para asuntos de tierras, reportando solo a ella. Ninguna de las transacciones de tierras ha sido transparente ni ha rendido cuentas.

## Preocupaciones del Consejo Consultivo Internacional

En una reunión en línea celebrada el 12 de diciembre de 2023 con el Consejo Consultivo Internacional (IAC), el presidente del Consejo de Administración declaró que la cuestión de los intercambios de tierras debía dejarse en manos del Consejo de Administración y que el Consejo Consultivo Internacional no indagara sobre las transacciones de tierras. Pero el IAC estaba cada vez más preocupado por las irregularidades en los intercambios de tierras y persistió en expresar sus preocupaciones en el transcurso de varias reuniones en línea más. Después de que sus preguntas fueran ignoradas repetidamente, el 17 de marzo de 2024, cuatro de los cinco miembros del IAC emitieron una declaración contundente a la Junta de Gobierno en la que pedían que se detuvieran los intercambios de tierras hasta que se abordaran sus preocupaciones.

De nuevo, el 31 de mayo de 2024, en una reunión telemática con la Junta de Gobierno, tres miembros del IAC expresaron profundas reservas sobre la gestión de los intercambios de tierras. El 30 de septiembre de 2024, en una comunicación urgente a la Junta de Gobierno, los mismos tres miembros de la IAC subrayaron sus aprensiones sobre la disparidad entre el valor de las tierras regaladas y las tierras recibidas, proporcionando un análisis que mostraba una pérdida real de 247 millones de rupias (casi 30 millones de dólares) frente al valor de mercado de 30 acres en tierras recientemente intercambiadas. Al no recibir respuesta de la Junta de Gobierno, este análisis fue compartido posteriormente con la Asamblea de Residentes. En algunos casos, según un análisis detallado, los terrenos se comercializaban a un precio cien veces inferior al valor de mercado. En un caso, el nuevo propietario, que no estaba relacionado con Auroville, parceló y revendió inmediatamente la tierra a un precio varios cientos de veces superior al que se registró en el intercambio.

Las declaraciones de la IAC cuestionaron tanto la naturaleza como la justificación de las afirmaciones sobre estas transacciones. Admitieron que la urgencia de los intercambios de tierras podría, en teoría, justificar una pérdida aceptable de valor. Sin embargo, utilizando solo las tasas de mercado más conservadoras, incluso si una pérdida del 10 % se considera estratégicamente aceptable, e incluso si la tasa de mercado se coloca en un 20 % más baja que la tasa indicada, los datos aún muestran una impresionante pérdida estimada para Auroville de INR 170 millones de rupias, o alrededor de USD 20 millones por 30 acres intercambiados.

## Protección de los activos de Auroville

Es erróneo sugerir que el valor de cualquier terreno adquirido dentro del área del Plan Maestro de Auroville justifica pasar por alto las prácticas financieras y legales estándar y el debido proceso. Un ex secretario de la Junta de Gobierno estableció un proceso riguroso para evaluar y dar cuenta de la evaluación adecuada de las tierras en ambos lados, un protocolo que la actual administración no ha seguido.

Los representantes elegidos de la Asamblea de Residentes y los miembros del Consejo Consultivo Internacional creen que la Fundación Auroville en su conjunto, incluida la Junta de Gobierno, tiene la responsabilidad de:

- » proteger los activos de Auroville y elaborar acuerdos de intercambio que beneficien a la comunidad en todos los sentidos;
- » realizar transacciones utilizando un protocolo preciso, justo y transparente;
- » consultar con los residentes de Auroville que viven y cuidan las tierras y otros expertos de Auroville en asuntos de tierras;
- » evaluar cada caso por sus propios méritos, teniendo en cuenta los factores históricos, de desarrollo, agrícolas y ambientales al estimar la contribución real de una tierra en particular a la comunidad.

El IAC instó a la Junta de Gobierno a no proceder con más intercambios de tierras hasta que haya tenido la oportunidad de mantener una discusión exhaustiva, no solo con los miembros de la Junta de Gobierno y la administración de la Fundación, sino también con un sector interesado de los residentes de Auroville. Ninguna de las comunicaciones del IAC a la Junta de Gobierno ha recibido una respuesta adecuada.

### **Un patrón de prácticas financieras inadecuadas**

Los intercambios de tierras parecen ser parte de un patrón más amplio que indica prácticas financieras negligentes y/o inconformes y abusos de autoridad financiera por parte de la actual administración en otras áreas. Entre ellas se encuentran:

- » apropiarse del control de los fondos generados por la comunidad de Auroville a través de unidades, individuos o donaciones, y determinar las prioridades de gasto sin transparencia ni consulta;
- » externalizar la construcción en Auroville mediante la contratación de contratistas comerciales y gubernamentales que han realizado trabajos de calidad inferior a costos exorbitantes, sin transparencia ni rendición de cuentas;
- » no rendir cuentas de manera transparente de las ventas u otras disposiciones de los materiales excavados y la madera de miles de árboles que ordenó talar;
- » subastar la cosecha de árboles frutales en las granjas de Auroville a partes comerciales sin consulta, justificación o compensación, socavando el impulso de la comunidad hacia la autosuficiencia y destruyendo la capacidad de generación de ingresos de las granjas;
- » apropiarse perentoriamente de los bienes de Auroville para uso personal o administrativo, incluidos edificios públicos y alojamientos personales;
- » aplicar prácticas contables irregulares al registrar un enorme aumento (INR 57,88,44,761) pero no identificado en "otros ingresos" en el balance de la Fundación entre el año fiscal 2021-2023 junto con otras anomalías;
- » señalar y despedir sumariamente a sesenta y dos trabajadores forestales sin previo aviso ni indemnización con el pretexto de reducciones presupuestarias, y luego negándose a pagar su fondo de gratificación.

Durante este tiempo, la administración casi ha quintuplicado su personal, expandiéndolo de menos de diez a una fuerza laboral de alrededor de cuarenta empleados pagados, muchos de los cuales son funcionarios gubernamentales activos o jubilados sin conocimiento previo de Auroville o los principios que lo inspiran. El aumento sin precedentes en el número de empleados administrativos no ha resultado en ninguna mejora en la efectividad ni en ningún otro beneficio perceptible para la comunidad de Auroville. Más bien, ha añadido importantes gastos generales y ha llevado a requisar casas de los residentes y dependencias del personal docente.

La Junta de Gobierno ordenó que esta fuerza de trabajo remunerada fuera tratada en pie de igualdad con los habitantes de Auroville y se le proporcionaran servicios gratuitos, como educación y atención médica, así como descuentos en los restaurantes de la comunidad, a pesar de la disparidad entre los amplios salarios pagados a estos empleados contratados y el estipendio mínimo asignado a muchos residentes comprometidos de Auroville, que constituye un subsidio de subsistencia.

La toma de posesión por parte de la nueva administración en 2021 se corresponde con una fuerte disminución en el crecimiento económico de Auroville y un cambio en la estructura de costos. Los datos de los Informes Anuales de la Fundación Auroville para el año fiscal 2021-2023 indican que los cambios que la administración realizó en las unidades generadoras de ingresos de Auroville, combinados con el aumento de los costos generales, han llevado a:

- » una pérdida del 7,93% en ventas de 4.14.93.992 INR (aproximadamente 490.000 USD);
- » un aumento en el coste del personal administrativo remunerado en INR 15,33,82,005 (aproximadamente USD 1.8 millones);
- » una pérdida total de ingresos para Auroville del 9,43%, o INR 38,47,19,810 (aproximadamente USD 4,5 millones).

### **Abuso de autoridad financiera y administrativa**

Cuando desmanteló los servicios creados por los residentes de Auroville, la administración también descartó el ideal de Auroville de crear una economía interna sin dinero. En cambio, después de apropiarse de sus ingresos colectivos, comenzó a cobrar a los residentes por los servicios internos, monetizando sistemáticamente todos los aspectos de la vida y ejerciendo presión financiera para intimidar, amenazar y castigar injustamente a los residentes de Auroville.

Por ejemplo, sin previo aviso ni justificación, la administración recortó los estipendios mensuales para aproximadamente 200 residentes seleccionados, incluidos muchos con familias que trabajaban en la agricultura y la silvicultura, dejándolos sin poder cubrir el costo de las necesidades básicas.

Al mismo tiempo, a estos residentes, muchos de ellos sin medios económicos, se les dijo que pagaran una "contribución a los servicios de la ciudad" mensual de 3.800 rupias, que antes era voluntaria, incluidos los residentes que habían tenido una exención previa de tener que pagar dicho impuesto. En algunos casos, la cantidad exigida a los residentes se retrotrajo tres años, lo que significa que tuvieron que pagar 1 lakh de rupias adicionales (aproximadamente USD 1.200) al mismo tiempo que se les cortaba su única fuente de ingresos.

El abuso de autoridad financiera se extiende al uso extorsivo del poder administrativo para otorgar o denegar cartas de recomendación de visados. Los residentes no indios de Auroville, muchos de los cuales incluyen a los pioneros de Auroville que han vivido en la comunidad durante décadas y no tienen otro hogar al que regresar, dependen de las extensiones de visa para continuar permaneciendo y / o para viajar fuera de la India. Ahora se requiere un "Certificado de No Cuotas (No Dues Certificate)", emitido por las personas designadas por la administración a cargo de los presupuestos (el Comité de Coordinación Presupuestaria), para recibir una carta de recomendación de visado. Si no se paga la cantidad calculada por este Comité, a menudo retroactiva a tres años, se niega al residente una carta de recomendación de visado.

Muchos residentes no indios han sido amenazados con retirar su recomendación de visado si no cumplen con la aprobación de la administración. A menudo, han sido sometidos a retrasos de meses sin ninguna explicación. A la mayoría de los que han recibido una prórroga se les ha concedido una sustancialmente reducida y limitada, dejándolos en un estado continuo de ansiedad e inseguridad. Algunos residentes prominentes han sido desalojados de la India como una advertencia para otros.

Tales prácticas contravienen los valores éticos de Auroville y son contrarias a los principios morales, éticos y espirituales en el corazón de Auroville y al Acta de la Fundación Auroville.

## **PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO**

*"Auroville es una ciudad con una finalidad. Las personas se unen porque comparten una aspiración hacia el cambio y una Vida divina. Tiene que convertirse en un modelo mundial a seguir para el futuro. Por esta razón, el crecimiento de Auroville debe ser en términos de calidad de personas y no solo en términos de cantidad y números. Debemos tener en cuenta que Auroville es una ciudad diferente y el desarrollo no está impulsado por la fuerza del mercado. La planificación se basa en factores humanos y aspiraciones y hay que presentar una nueva estrategia.*

*El Plan no es solo la ubicación de edificios e infraestructura. Debe ser la creación de un ambiente propicio para una experiencia espiritual transformadora".*

**B.V. Doshi, 2014**

**Antiguo Presidente del Consejo de Desarrollo  
de la Ciudad de Auroville y  
miembro de la Junta de Gobierno**

*"Si las personas que vienen por esta profesión de fe no son capaces de construir su propio entorno, significaría que Auroville es un fracaso. Es esencial que se construya en el nivel de la experiencia individual. Se podría decir que el concepto de Auroville es lo opuesto a un urbanismo contemporáneo. En nuestra concepción urbanística, se hace una ciudad sobre el papel. La concepción es tan inteligente como puede ser y luego uno le pide a la gente que venga a vivir allí. Aquí el proceso se invierte: las personas viven la experiencia y es a partir de la experiencia que se crea el entorno".*

**Roger Anger**

**Arquitecto Jefe de Auroville, 1972**

Menos de dos semanas después de su nombramiento, el 4 de junio de 2021, la nueva Secretaria dejó de lado el Consejo de Desarrollo de la Ciudad de Auroville y lo reconstituyó con un nuevo grupo de planificación que no dependía de la Asamblea de Residentes, como se pedía en el Acta de la Fundación de Auroville, sino directamente de ella.

Ella y la nueva Junta de Gobierno pronto comenzaron a emitir una serie de órdenes administrativas que autorizaban cambios radicales en la composición, la naturaleza y los poderes de la función de planificación y desarrollo de Auroville. La Asamblea de Residentes fue despojada de su responsabilidad de desarrollar el Plan Maestro, eliminando la capacidad de la comunidad para planificar su propio futuro. La Junta de Gobierno y la Secretaria se asignaron a sí mismos la autoridad para seleccionar a los miembros del Consejo de Desarrollo de la Ciudad reconstituido y dirigir todos los aspectos de la planificación y el desarrollo.

El 15 de marzo de 2024, el Tribunal Superior de Madrás dictaminó que la Junta de Gobierno/Secretario había participado en una toma ilegal del poder y había privado a la Asamblea de Residentes de sus responsabilidades en la planificación, el desarrollo y la ejecución del "Plan Maestro: Perspectiva 2025" de Auroville, tal como se especifica en el Acta de la Fundación Auroville.

Los representantes de la Asamblea de Residentes se pusieron en contacto con la Junta de Gobierno y con los funcionarios del Ministerio de Educación para proponer un camino armonioso a través de un diálogo respetuoso. Haciendo caso omiso de ese alcance y del fallo del tribunal, la Secretaria presentó una apelación ante el Tribunal Supremo de la India. El caso sigue abierto.

La planificación y el desarrollo están en el centro de los principios que sustentan el propósito experiencial y evolutivo de Auroville, tal como lo conciben la Madre y la Carta de Auroville.

Durante décadas, los residentes debatieron cómo abordar la construcción de la ciudad y las intenciones de la Madre para su desarrollo interno y externo. La falta de financiación, las grandes brechas en las tierras contiguas y la necesidad de desarrollar la infraestructura de manera reflexiva en armonía con las realidades ambientales, culturales y sociales contribuyeron a que el desarrollo físico a gran escala avanzara más lentamente de lo previsto.

La frustración creció entre algunos residentes que querían construir la ciudad más rápida y exactamente, de acuerdo con su comprensión de la visión de la Madre. Otros creían que su visión era más flexible y que el concepto debía ajustarse en función de la experiencia vivida, las realidades ambientales y la evolución de los conocimientos sobre las mejores prácticas en la planificación urbana. La comunidad trató de reconciliar estas posiciones a través de reuniones, diálogos y otros intentos de encontrar puntos en común. Mientras tanto, los planes que proponían la creación de Planes de Desarrollo Detallados (DDPs, por sus siglas en inglés) para las Zonas Residenciales 1 y 2 y el Plan de Desarrollo del Cinturón Verde no se llevaron a cabo junto con otros planes que proponían DDPs.

En lugar de trabajar en colaboración con la Asamblea de Residentes y el Consejo Consultivo Internacional para superar este desafío, la nueva administración pasó por alto el enfoque participativo por completo. Afirmando que el progreso se había "estancado" y que el crecimiento estaba siendo bloqueado, tomó el control de la función de planificación y emitió una directiva para "construir la ciudad" de una manera acelerada y literal de acuerdo con interpretaciones fijas del concepto arquitectónico concebido sesenta años antes sin consultar con el cuerpo más amplio de los residentes de Auroville.

Contrariamente a la imagen de la administración, una gran mayoría de la Asamblea de Residentes apoya el crecimiento y el desarrollo acelerados de Auroville, incluido el desarrollo del 'Plan Maestro: Perspectiva 2025'. Es incorrecto plantear la cuestión como una elección binaria de sostenibilidad o desarrollo. La cuestión contiene varias dimensiones: el resultado previsto, la forma en que se va a lograr el crecimiento y la forma de superar las posiciones rígidas.

La comunidad en su conjunto afirma la necesidad de respetar los principios de planificación y desarrollo que ha seguido durante las últimas décadas, que fueron apoyados por todas las administraciones anteriores nombradas por el gobierno y continúan siendo apoyados por la mayoría de los partidarios de Auroville y los expertos en desarrollo urbano y rural en la India y en todo el mundo. Estos principios, reflejados en el «Plan Maestro: Perspectiva 2025», incluyen:

- » un enfoque de desarrollo integral, equilibrado y participativo liderado por la comunidad, centrado en el crecimiento sostenible, el bienestar humano dentro de la biorregión más amplia y la escalabilidad para garantizar un futuro resiliente y armonioso;
- » el respeto de los objetivos de desarrollo y la preservación del medio ambiente natural, desarrollando prácticas sostenibles que informen la planificación urbana para prevenir nuevas degradaciones y establecer una base sobre la que pueda producirse un crecimiento seguro;
- » respeto de las normas medioambientales de la India;
- » respeto por el desarrollo liderado por la comunidad;
- » gestión responsable y ética de los activos de Auroville;
- » transparencia y probidad en la tramitación de tierras;
- » no comercialización de la misión y el propósito de Auroville.

Al hacer caso omiso de la responsabilidad de planificación estatutaria de la comunidad, la administración optó por imponer un modelo anticuado de planificación central, caracterizado por el desarrollo a cualquier coste, que es inconsistente con los estándares nacionales e internacionales contemporáneos. Ha provocado la destrucción generalizada de los activos de Auroville y daños a los intereses a largo plazo de sus residentes y de la biorregión, y ha socavado la reputación de Auroville como un experimento de desarrollo urbano-rural inspirador para la India y el mundo.

## Enfoques de planificación y desarrollo

*"No puede haber una libertad completa para que individuos, grupos de individuos o instituciones lleven a cabo desarrollos sin tener en cuenta el medio ambiente circundante... Las propuestas de desarrollo se tendrán en cuenta sólo si son efectivamente ecológicas y ecológicamente adecuadas... Los modelos innovadores en el campo de la forestación, el desarrollo de la tierra, la conservación del agua, la recolección de agua de lluvia, la tecnología de construcción, la participación comunitaria, el ahorro de energía, etc., incorporados en el Plan Maestro señalan parte integral del desarrollo y la gestión del municipio".*

**«Plan Maestro: Perspectiva 2025» de Auroville**

La Asamblea de Residentes aprobó un Plan Maestro en 1999. Posteriormente, este documento se reajustó y reescribió a fondo para dar lugar al «Plan Maestro: Perspectiva 2025» de Auroville.

que fue creado por la Oficina de Planificación de Auroville y aprobado en 2001 por el Ministerio de Desarrollo Urbano y Alivio de la Pobreza del Gobierno de la India.

Esto estaba en consonancia con el Capítulo 3 (19) y (19) (2) (c) del Acta de la Fundación Auroville, que estipula que la Asamblea de Residentes "formulará el plan maestro de Auroville", estableciendo comités como el Consejo de Planificación Urbana "que lo representará en relación con las funciones que desempeñará la Junta de Gobierno". (Anexo A) En otras palabras, el Acta exige que los residentes lideren el proceso de planificación y desarrollo y participen en cada paso con la aprobación de la Junta de Gobierno. El plan está destinado a los residentes y debería ser formulado por ellos.

Aunque se denomina "Plan Maestro", el "Plan Maestro: Perspectiva 2025" de Auroville es en realidad solo un marco amplio para el desarrollo de la ciudad. Exige que se realicen actualizaciones y revisiones a intervalos regulares, incluida la creación y ejecución de Planes de Desarrollo Detallados (DDPs). Propone un amplio esfuerzo de planificación municipal con énfasis en la flexibilidad: "no será ni tradicional ni rígido". La formulación del Plan Maestro es el deber de los residentes de Auroville según los términos de la sección 3 (19) (c) del Acta de la Fundación Auroville. Auroville tomó muchas medidas para construir la infraestructura necesaria para la futura ciudad en alineación con el marco rector de 'Perspectiva 2025' (ver pps 36-39).

Sin embargo, eso cambió con la toma de control administrativa en 2021. Si bien profesa adhesión al 'Plan Maestro: Perspectiva 2025', la nueva administración ha desestimado los elogiados logros de Auroville en programas de forestación, gestión del agua y desarrollo rural en la búsqueda de proyectos de crecimiento y desarrollo a gran escala sin restricciones, sin consulta, planificación adecuada, evaluaciones de impacto ambiental o un plan de circulación de transporte regional, entre otras consideraciones importantes.

### Construcción irresponsable de carreteras y tala de árboles

Poco después de obtener el control de la función de planificación y desarrollo, la administración se hizo cargo de un proyecto de construcción de carreteras llamado Crown Road, una carretera circular principal clave a medio camino entre el centro de la ciudad y el límite del cinturón verde. Se había desarrollado a través de fondos del Gobierno de la India, hecho de hermosos adoquines, resistentes, duraderos y hecho en una fábrica de Auroville por trabajadores relacionados con Auroville, dirigidos por un ingeniero de Auroville que había ganado varios premios en la India.

Sin ninguna razón comprensible, después de que la administración se hiciera cargo, destruyó gran parte de la carretera ya terminada en un 60% que transportaba la mayor parte de los vehículos de Auroville y retiró los adoquines de la carretera para hacer pasarelas a sus casas.

La Secretaria firmó un contrato con un contratista externo que era mucho más costoso que cualquier cosa que los aurovilianos hubieran hecho, pero que resultó en una carretera de mala calidad inaceptable y deficiente emprendida sin responsabilidad local, participación de la comunidad, justificación clara u obtención de permisos y procedimientos adecuados para demoler activos y deshacerse de los materiales generados a través de subvenciones gubernamentales.

Además, la administración desestimó las solicitudes de pausarlo hasta que se establecieran los Planes de Desarrollo Detallado (DDPs) adecuados. No se tuvo en cuenta el impacto de la carretera en las viviendas existentes, las vidas, la cubierta verde y otros activos comunitarios. Algunos de los terrenos necesarios para la finalización no pertenecen a Auroville, sino a particulares, lo que ha provocado una enorme escalada de los precios de los terrenos.

A pesar de las afirmaciones en sentido contrario, la comunidad de Auroville no se opone a las carreteras. Las carreteras y el mantenimiento de las mismas son esenciales. Auroville no es "anti-desarrollo".

Muchos de los proyectos anteriores a 2021 fueron realizados por los planificadores y arquitectos de Auroville en colaboración con el gobierno. La cuestión se refiere a la adopción de decisiones no consultivas, a los enfoques innecesarios que dañan a las comunidades humanas y a los sistemas naturales, y al uso de métodos y materiales inadecuados.

Las acciones perjudiciales de la actual administración incluyen:

- » el uso de excavadoras en una demostración deliberada de fuerza para demoler edificios y destruir zonas boscosas;
- » el relleno y pavimentado negligentemente vías fluviales vitales, dañando el sistema de drenaje de agua a través de la meseta de Auroville, impactando negativamente en la recarga de los acuíferos y socavando la necesidad cada vez más urgente de fortalecer la seguridad hídrica para el futuro de la biorregión;
- » ignorar los requisitos de planificación para estudiar el impacto del tráfico motorizado dentro de Auroville y las preocupaciones de movilidad e impacto ambiental más amplias para la biorregión en general;
- » el uso de contratistas comerciales privados sin transparencia financiera ni rendición de cuentas, lo que da lugar a un trabajo de calidad inferior, en lugar de emplear a la propia mano de obra capacitada del servicio de carreteras de Auroville y a la mano de obra local;
- » la tala de terrenos y la tala de centenares de árboles para dar paso a una carretera VIP hacia Auroville, arrasando una zona del tamaño aproximado de dos campos de fútbol, supuestamente para un gran aparcamiento de visitantes, ninguno de los cuales forma parte del «Plan Maestro de Auroville: Perspectiva 2025», y que pone en peligro dos granjas, así como a varias familias a las que se les instruyó para que se trasladaran sin proporcionarles alternativas viables ni fondos para hacer posible tal traslado;
- » insistir irracionalmente en la construcción de círculos perfectos para las carreteras de la Corona y la Circunvalación Exterior de Auroville, y en 12 carreteras radiales, lo que ha destruido innecesariamente miles de árboles y degradado el mismo medio ambiente que el Plan Maestro puso en el centro del desarrollo de Auroville;
- » la imposición de amplias carreteras de hormigón y la planificación de edificios de hormigón de alta densidad, sin tener en cuenta el compromiso de Auroville con la arquitectura y la vivienda sostenibles e innovadoras y las soluciones a escala humana;
- » la destrucción de grandes secciones de la zona ambientalmente sensible del Parque Forestal de Darkali mediante la pavimentación de una carretera principal a través del parque de 50 acres, lo que resulta en la devastación de especies de árboles raros y el sofisticado sistema de conservación de agua de lluvia del parque, que sirve como un contribuyente vital para la recarga del acuífero para la cuenca hidrográfica de Kaliveli y la futura sostenibilidad ecológica de Auroville y sus aldeas vecinas;
- » Destrucción de grandes secciones del Santuario del Bosque Revelación, que alberga especies raras y protegidas endémicas del Bosque Tropical Seco de hoja perenne.

La administración ha emprendido o apoyado otras acciones que son contrarias a los valores de desarrollo integral de Auroville y a los principios del 'Plan Maestro: Perspectiva 2025'. Ha socavado el futuro de la reserva Pebble Garden al negociar en secreto un intercambio de tierras que destruiría la viabilidad de este modelo galardonado de restauración ambiental en la India, que cuenta con un bosque de más de doscientas especies autóctonas, arboledas en peligro de extinción, un jardín de conservación de la diversidad de semillas de hortalizas y fuentes vitales de agua y estanques de captación de agua de lluvia.

También ha permitido la excavación de un enorme lago que rodea el Matrimandir en el centro de Auroville, ignorando las preocupaciones y los repetidos llamamientos de la comunidad en general sobre la situación el impacto ambiental en las aldeas circundantes, y rechazando la propuesta de la comunidad de un plan de desarrollo integral del lago apropiado para la gestión sostenible de los recursos hídricos a largo plazo para Auroville y la biorregión, incluidas las formas en que las directrices de la Madre puedan cumplirse de manera ambientalmente sensible, humanamente inclusiva, hermosa y oportuna. Las apelaciones específicas que fueron en gran medida ignoradas o rechazadas de plano incluyen:

- » obtener el permiso de construcción adecuado de la comunidad;
- » realizar y compartir evaluaciones de impacto ambiental para la excavación del lago y el paisajismo;
- » pausar en la tala de árboles y la excavación;
- » considerar la integración de la propuesta lacustre alternativa que responde a los valores ecológicos y estéticos;
- » integrar el feedback de la comunidad y entablar un diálogo constructivo con los voluntarios de la comunidad.

Haciendo caso omiso de los procesos participativos y colaborativos, la administración ha permitido que los trabajos avancen de manera apresurada utilizando un cronograma de finalización poco realista y con salvaguardias insuficientes, lo que ha provocado la rotura de la pared del lago, lo que ha planteado serias dudas sobre la responsabilidad de la ingeniería y el uso de las contribuciones de los donantes.

El resultado de todas estas acciones ha sido una destrucción injustificada que podría haberse evitado con una planificación más reflexiva para preservar los activos de Auroville, incluidos los edificios y estructuras que se construyeron con el permiso otorgado por grupos de planificación anteriores, los recursos naturales y los espacios verdes que deberían estar entretejidos en cualquier tejido urbano.

Además, la administración está implementando un enfoque monetizado para las granjas ecológicas y las tierras forestales de Auroville utilizando métodos agrícolas y agroforestales de estilo industrial que degradarán la tierra, sin tener en cuenta la gran cantidad de experiencia que los administradores de estas tierras han acumulado, su arduo trabajo durante décadas y la forma en que han transformado el medio ambiente de la biorregión de Auroville frente a enormes desafíos, lo que ha sido elogiado por gobiernos estatales y centrales y más allá.

Los expertos de Auroville propusieron alternativas viables a estos enfoques innecesarios, incluida una propuesta de construcción de carreteras que permitiría su construcción con un impacto mínimo en los activos de la comunidad que les evitaría más daños a estos activos y residentes de Auroville y una mayor degradación, tanto de su medio ambiente como de su espíritu.

Por último, el principio de Auroville de desarrollo liderado por la comunidad incluye la consideración y la asociación con las comunidades locales y las organizaciones biorregionales, que la actual administración ha ignorado en gran medida. (Véase "Un modelo cooperativo de desarrollo", págs. 37-38; "Aldeas y desarrollo biorregional", p. 39)

El Comité de Trabajo de la Asamblea de Vecinos y el Consejo Consultivo Internacional han solicitado reiteradamente un equilibrio que respete los objetivos de desarrollo del municipio y la preservación del medio ambiente natural, así como una verdadera asociación a través de un enfoque biorregional. La administración ha ignorado esas peticiones.

## Rechazo al Enfoque Integral de Planificación y Desarrollo de Auroville

La administración ha repudiado el espíritu y la metodología de planificación y desarrollo integral de Auroville, que adopta un enfoque inclusivo y a largo plazo para el desarrollo del municipio en el contexto de las necesidades humanas y las condiciones ambientales en evolución. Ese espíritu incluye:

- » desarrollar soluciones sostenibles para los recursos naturales y humanos de la biorregión a través de la gestión del agua, el suelo, la flora y el patrimonio arqueológico en línea con los principios de la Carta de Auroville, el «Plan Maestro: Perspectiva 2025» de Auroville y las leyes y regulaciones ambientales del estado de Tamil Nadu y del Gobierno de la India;
- » integrar el desarrollo biorregional, la economía, la cultura y otros factores como parte esencial del proceso de planificación y desarrollo, lo que requiere relaciones sólidas, confianza y colaboración entre los diversos interesados;
- » imaginar el trabajo de Auroville como custodio, fideicomisario y administrador en lugar de como propietario o arrendador;
- » valorando el énfasis de la Madre en que la construcción de una ciudad implica algo más que la infraestructura física.

La administración ha rechazado las estrategias de planificación participativa de la comunidad, como la innovadora metodología Dreamweaving, en la creación de hojas de ruta de desarrollo (véase p. 24, 39). También ha ignorado el extenso trabajo de planificación y las decisiones tomadas por la comunidad durante la última década, que incluyen:

- » propuestas del Grupo de Trabajo **Vision Task Force** (2015), en el que participaron la Junta de Gobierno, el Consejo Consultivo Internacional y la Asamblea de Residentes, entre ellos casi 165 expertos de múltiples disciplinas;
- » **Plan de Desarrollo del Cinturón Verde** (2014-2016), facilitado por un destacado arquitecto paisajista, el Sr. David Stein, en colaboración con expertos de Auroville;
- » **Plan de Desarrollo Detallado para las Zonas Residenciales 1 y 2** (2020) para acomodar una densidad de 5000 nuevos habitantes, incluyendo infraestructura para carreteras, tratamiento de aguas residuales, agua potable, energía y comunicación;
- » **Ejercicio de Desarrollo Participativo del Agua** (2021) para abordar graves problemas de estrés hídrico en el área del municipio y la región, que involucró a varios expertos en agua de Auroville y miembros de la comunidad en general e incorporó pautas proporcionadas por el Ministerio de Desarrollo Urbano;
- » **Ejercicio de Prioridades de Desarrollo** (2021) con residentes y expertos de múltiples sectores, incluidos la educación, el agua, la economía, la cultura, la salud y el bienestar, y el desarrollo biorregional, que condujo a la creación de un informe detallado y centrado en la acción con prioridades para cada sector;
- » **Exercise Dreamweaving the Crown** (2022), que buscaba visualizar y armonizar las múltiples visiones de expertos y residentes de Auroville en torno al concepto de Crown Road como una banda de 75 metros de ancho que conecta todas las zonas de Auroville y áreas sectoriales de la vida comunitaria;
- » componentes centrales del "**Plan Maestro: Perspectiva 2025**", que incluye un enfoque integral e integrado del crecimiento y desarrollo de Auroville en el contexto de la biorregión, incluida la incorporación de modelos y técnicas innovadoras en los campos de la silvicultura, el desarrollo de la tierra, la conservación del agua, la recolección de agua de lluvia, la tecnología de la construcción y el ahorro de energía.

## Rechazo a la normativa ambiental

La administración apeló la sentencia del Tribunal Verde Nacional (NGT), un órgano judicial especializado establecido por el Gobierno de la India en 2010 para manejar casos relacionados con la protección del medio ambiente y la conservación de los bosques y otros recursos naturales de la nación.

Este estaba en consonancia con otras acciones contrarias al desarrollo responsable detallado en esta sección:

- » negándose a acatar la sentencia de la NGT de abril de 2022 para detener la construcción de carreteras en las zonas de Auroville que contienen árboles y para reemplazar los árboles ya derribados;
- » haciendo caso omiso de la directiva de la NGT de que cualquier desarrollo en Auroville solo puede proceder sobre la base de planes urbanos adecuados y debe incluir una autorización ambiental antes de que pueda comenzar la implementación;
- » llevando a cabo talas secretas de árboles por la noche en desafío a la orden judicial de la NGT;
- » desdeñando el informe inicial del Comité Conjunto designado por el NGT y las recomendaciones ordenadas por el NGT para limitar el ancho de la carretera de la Corona a través de la zona del Parque Forestal de Darkali (el estudio completo y el informe del Comité Conjunto nunca se completaron);
- » ignorando los requisitos legales para la autorización ambiental para la tala y el desmonte de árboles.

## Comercialización y privatización

La administración ha actuado unilateralmente para monetizar Auroville a gran escala, ignorando los principios no comerciales de la Carta de Auroville, la intención de la Madre y el propio Plan Maestro de Auroville. Las acciones incluyen:

- » lanzar un plan de privatización expansivo para convertir a Auroville en un gran proyecto generador de ingresos mediante la externalización de servicios y activos comunitarios a entidades externas, empezando por la privatización del sector sanitario de Auroville:
  - » invitar a los hospitales privados de la zona en enero de 2024 a presentar manifestaciones de interés en la adquisición y gestión de un nuevo hospital en Auroville sin necesidad de construir nuevos edificios, una propuesta que pide requisar y privatizar los terrenos y los centros de salud existentes en Auroville;
  - » iniciar el desarrollo de una gran infraestructura turística y promover Auroville como destino turístico nacional e internacional;
  - » tomar el control del Centro de Visitantes de Auroville, reescribiendo el material impreso entregado a los visitantes con distorsiones e inexactitudes;
  - » utilizar Bharat Nivas y Savitri Bhavan como centros de conferencias para albergar grupos externos, presentaciones, exposiciones, eventos de orientación política, personalidades y grupos juveniles que no tienen ninguna conexión con Auroville;
  - » la implementación de tarifas de entrada pagadas en algunos espacios públicos, anulando el principio de libre acceso a los programas de arte y cultura, que han sido activos distintivos de Auroville;
  - » la creación de un parque temático de "vida silvestre" de pago con animales de cemento y resina, mientras que la vida silvestre real de Auroville está en peligro de extinción por la demolición indiscriminada y la pavimentación de hábitats (ver 'Impacto en las comunidades locales', p. 43-44);
  - » detener el apoyo financiero a los lugares que acogen eventos culturales, obligándolos a adoptar una estrategia de generación de ingresos a expensas de la práctica de Auroville de apoyar y fomentar el libre acceso al arte y la cultura.

El intento de la administración de convertir los servicios municipales de Auroville de carreteras, atención médica, tecnología de la información y otros servicios similares en nuevas unidades generadoras de ingresos registradas como entidades comerciales es una parte importante de este patrón de comercialización. Esto no sólo demuestra una falta fundamental de comprensión de la naturaleza no comercial de los servicios municipales necesarios para el funcionamiento de cualquier municipio, sino que también vulnera el derecho legal de la comunidad en virtud del Acta de la Fundación Auroville (Sección 20(4)) de organizar estos departamentos para gestionar sus actividades cotidianas sin restricciones ni interferencias externas.

## Un enfoque integrado del crecimiento

Los muchos logros de Auroville son reconocidos a nivel nacional e internacional en múltiples campos, desde la restauración ecológica, las energías renovables y la arquitectura hasta la educación, la investigación y la cultura. Lo que es menos apreciado es el enfoque sistemático de la comunidad para preparar la base material necesaria para materializar un núcleo urbano grande.

Es falso afirmar que los residentes de Auroville no han progresado en la "construcción de la ciudad", así como es falso afirmar que la mayoría de los residentes no quieren acelerar el progreso hacia el establecimiento de una ciudad más grande.

Estas acusaciones se basan en una comprensión insuficiente o deliberadamente falsificada de la historia, los logros y el enfoque integrado del crecimiento de Auroville. Los residentes de Auroville han trabajado sistemáticamente para establecer la infraestructura necesaria para desarrollar la ciudad durante muchas décadas.

### Lograr un crecimiento sostenible a gran escala

La idea de construir rápidamente un desarrollo urbano convencional para albergar a una población hipotética de 50.000 habitantes en la meseta de Auroville no puede ignorar la necesidad de una infraestructura física y socioeconómica capaz de sostener un crecimiento a tal escala.

Esa es una de las razones por las que Auroville ha insistido en que el uso sostenible y la preservación de los recursos naturales deben seguir siendo una parte integral de la planificación y el desarrollo de la ciudad. A pesar de los enormes logros de Auroville en la recuperación de tierras y la restauración ecológica, el uso del agua, por citar un ejemplo, sigue siendo un problema crítico no solo para Auroville, sino para toda la biorregión.

- » La cuenca de Kaliveli, que incluye la meseta de Auroville, es el hogar y la base de sustento de más de un millón de personas. La única fuente de agua potable en esta zona son las aguas subterráneas, que están amenazadas por el uso excesivo, el crecimiento demográfico y la intrusión salina en el acuífero de Kaliveli, que se está drenando para satisfacer las crecientes necesidades agrícolas, industriales y domésticas.
- » La preservación de la cubierta arbórea y el desarrollo de las cuencas hidrográficas deben hacerse para preservar el agua y el suelo cultivable necesarios para una vida colectiva floreciente para todos, no solo para hoy, sino para las generaciones venideras. Son una parte esencial de cualquier plan urbano responsable.

### Un modelo cooperativo de desarrollo

Auroville busca abordar las necesidades de desarrollo a través de un enfoque biorregional. Su estrategia de múltiples partes interesadas para una urbanización exitosa tiene el potencial de mostrar el liderazgo de la India en el desarrollo de asociaciones innovadoras entre zonas rurales y urbanas en el escenario mundial.

La experiencia mundial demuestra que el desarrollo sostenible se basa en enfoques participativos que dan prioridad a las personas, la tierra, la cultura y el medio ambiente. Si no se incluye a las partes interesadas en la planificación del desarrollo, se pueden generar conflictos y comprometer la sostenibilidad a largo plazo.

El cambio de la administración del intento de desarrollar un modelo de desarrollo cooperativo hacia un enfoque rígido y de arriba hacia abajo amenaza con deshacer 56 años de trabajo para construir dicho modelo y pone en peligro el futuro tanto de Auroville como de la biorregión. Sin duda, la colaboración entre Auroville y su vecindad no siempre ha sido fácil y podría haber sido mejor en muchos aspectos.

Sin embargo, se han hecho muchos esfuerzos en este enfoque compartido del desarrollo y se debe alentar a que continúe.

### **Construcción de la infraestructura civil y cívica de Auroville**

La planificación a largo plazo para cualquier esfuerzo exitoso de desarrollo urbano se basa en el establecimiento de una infraestructura civil y cívica. La infraestructura civil incluye las estructuras físicas, las instalaciones y los servicios necesarios para el funcionamiento de una sociedad o empresa, como carreteras, sistemas de suministro de agua y redes eléctricas. La infraestructura cívica abarca instalaciones, sistemas y servicios que apoyan la vida comunitaria, la participación personal en la comunidad y una existencia colectiva floreciente, como centros comunitarios, parques públicos, bibliotecas y otros espacios y actividades culturales y recreativas.

Durante los últimos cincuenta y cinco años, Auroville ha trabajado en circunstancias excepcionalmente desafiantes para desarrollar la infraestructura civil y cívica de la comunidad como la base sobre la cual se puede lograr un crecimiento urbano sostenible. Dos informes proporcionan una amplia documentación de los alojamientos de Auroville en estas zonas: "El desarrollo de los activos de Auroville" y "Auroville, la ciudad del amanecer" (Anexo D).

El impresionante trabajo de planificación y desarrollo cívico y civil de Auroville se ha llevado a cabo en ocho sectores clave:

**Infraestructura material y servicios municipales:** Desarrollo de una infraestructura municipal expansiva, que incluye: energía renovable y sistemas y servicios eléctricos; servicios de construcción de carreteras y transporte; servicios de gestión y suministro de agua; instalaciones sanitarias y servicios de bienestar; sistemas y servicios de gestión de residuos, incluyendo reciclaje, reciclaje y tratamiento de aguas residuales; cocinas y servicios de alimentación; y servicios municipales para vivienda, tierras, etc.

**Edificios Públicos y Residenciales:** Desarrollo de arquitectura y tecnologías de construcción sostenibles sensibles al clima, incluidos centros de investigación aplicada de clase mundial para la vivienda y el desarrollo sostenibles.

**Desarrollo económico:** Creación de más de 170 empresas sociales diversas que ayudan a sostener financieramente a Auroville, además de proporcionar empleo, capacitación y educación a más de 5000 personas del área circundante.

**Recursos naturales:** Múltiples iniciativas en la conservación y el desarrollo sostenible de la tierra, el agua, la protección del hábitat, la regeneración ambiental, la planificación de cuencas hidrográficas y la seguridad hídrica, y la forestación, incluyendo 47 servicios forestales.

**Agricultura:** Más de 20 granjas que cultivan solo alimentos orgánicos, junto con el desarrollo de industrias basadas en alimentos y 22 servicios agrícolas.

**Educación:** Un amplio sistema educativo de apoyo a los jóvenes de la comunidad y de las aldeas circundantes, así como educación permanente y educación informal para adultos. Desde la guardería hasta el nivel secundario, las 22 escuelas y centros educativos de Auroville atienden a más de 2300 niños de la comunidad y de la biorregión.

**Artes & Cultura:** Las actividades artísticas y culturales son una parte esencial de la vida cívica y de la infraestructura municipal. Son una necesidad para el florecimiento humano, especialmente en Auroville, que se dedica al desarrollo integral de la conciencia, la manifestación de la belleza en toda la vida y la búsqueda del aprendizaje permanente: Las instalaciones y servicios públicos construidos por Auroville incluyen:

- » bibliotecas comunitarias y centros de investigación, como Savitri Bhavan y el Laboratorio de Lenguas de Auroville;
- » instalaciones para la gimnasia, el deporte y la educación física;
- » instalaciones para las artes corporales y escénicas como el Centro Cultural Pitanga y el Centro CRIPA para la Investigación en las Artes Escénicas, y el campus de Kalabhumi para actividades artísticas;
- » centres for Indian Culture and Tamil Heritage and Culture, as well as other cultural centres such as the Mohanam Village Heritage Centre.

**Aldeas y desarrollo biorregional:** Auroville apoya a numerosos centros y servicios culturales, formativos y educativos comunitarios dedicados a apoyar a la población de la biorregión, entre ellos:

- » seis escuelas de extensión que atienden a casi 2.000 jóvenes de la aldea, un centro de formación profesional y un colegio (el Instituto de Tecnología Aplicada de Auroville) y un centro para niños y jóvenes con necesidades especiales (Deepam);
- » tres grandes centros de formación profesional: el "Centro de Educación para la Vida" para niñas; 'Illaingarkal', un centro educativo y de formación para los empleados de Auroville de los pueblos de los alrededores; y 'Reach for the Stars', una organización que financia la educación superior para los jóvenes de los pueblos;
- » siete clínicas de salud, un centro dental y múltiples programas de divulgación en las aldeas, como el Grupo de Acción de la Aldea de Auroville, una ONG fundada en 1983 que implementa programas en las cuatro áreas críticas de desarrollo comunitario, desarrollo económico, desarrollo de capacidades y servicios psicosociales que atienden a aproximadamente 4000 aldeanos.
- » Sustainable Livelihoods Institute (SLI), una empresa conjunta con el Departamento de Desarrollo Rural de Tamil Nadu y Panchayati Raj entre 2015 y 2020, que capacitó a más de 8.000 mujeres de aldeas y funcionarios gubernamentales de todo Tamil Nadu, creando nuevos puestos de trabajo y generando más de INR 3 crores a través de varias empresas verdes y empresas de agricultura sostenible.

Todo esto se ha logrado con menos de 2.500 residentes adultos a largo plazo que no han tenido acceso a nada cercano a los fondos necesarios para construir un centro urbano en la India rural. Que la comunidad haya logrado lo que ha logrado a través de sus propios esfuerzos, experimentación e innovación es un logro que debe celebrarse, no ridiculizarse.

## Conclusión

Para Auroville es necesario un enfoque integral y orientado al futuro de la planificación y el desarrollo en el contexto de la biorregión de la que forma parte. Plantear una elección entre una "ecoaldea" exclusivamente rural o una "ciudad" exclusivamente urbana, en la forma en que generalmente se entiende la "ciudad", es crear una falsa dicotomía. Avivar deliberadamente las diferencias para fomentar las divisiones, los conflictos y la hostilidad sobre este tema es la antítesis del espíritu y los ideales de Auroville.

El trabajo de Auroville no consiste simplemente en construir una infraestructura o un municipio por su propio bien. Se trata, entre otras cosas, de reunir las mejores prácticas e innovaciones de diversos ámbitos para servir, como sugiere su Carta, como un centro "de educación sin fin, de progreso constante... [e] investigaciones materiales y espirituales para una encarnación viva de una Unidad Humana real".

Se necesita un terreno más alto por encima y más allá de los extremos polarizados para la planificación y el desarrollo de acuerdo con el propósito de Auroville. Es precisamente esta síntesis la que la comunidad fue antes de la toma de control administrativa en 2021.

Una metodología colaborativa prometedora como Dreamweaving representa una forma en que la planificación urbana y el desarrollo rural pueden avanzar juntos en la consecución de un nuevo modelo integrado para la India y el mundo en consonancia con la misión de Auroville. La única manera de lograrlo es restaurando el papel adecuado de la Junta de Gobierno de apoyar el desarrollo de Auroville en una asociación genuina con la comunidad de Auroville a través de su Asamblea de Residentes y el Consejo Consultivo Internacional.

## COMUNICACIONES

Durante más de cinco décadas, Auroville desarrolló sólidos sistemas de comunicación interna y externa para satisfacer las necesidades esenciales para su funcionamiento como comunidad internacional dedicada a la unidad humana. Estos evolucionaron para incluir:

- » plataformas digitales que facilitan la gobernanza interna y la colaboración;
- » canales de interacción con los medios de comunicación y el público;
- » Archivos que preservan la historia y el desarrollo de la comunidad;
- » Mecanismos para el intercambio transparente de información entre los residentes.

Estas estructuras de comunicación y canales de información apoyaron el requisito legal de Auroville para la toma de decisiones colectivas a través de su Asamblea de Residentes, al tiempo que permitieron a la comunidad documentar su experimento único en la evolución de nuevas formas para manifestar una nueva conciencia de la unidad humana.

Estos sistemas se basaban en principios alineados con la filosofía y el yoga de Sri Aurobindo: compromiso con el intercambio de información veraz y precisa; transparencia y rendición de cuentas en la gobernanza; el acceso universal a la información; la protección de la expresión individual; la inclusión, la tolerancia y el respeto de los diversos puntos de vista, manteniendo al mismo tiempo las salvaguardias contra la difamación, el discurso de odio y la incitación a la violencia.

### Desmantelamiento de la infraestructura de comunicación de Auroville

A partir de diciembre de 2021, la administración inició una serie de medidas coordinadas para tomar el control de los canales y plataformas de información de Auroville y cambiar los principios que sustentan sus comunicaciones.

Ha utilizado sistemáticamente inexactitudes, falsedades y desinformación para crear una versión fabricada de la realidad para justificar acciones que contravienen tanto el Acta de la Fundación Auroville como los procedimientos establecidos por la comunidad para el desarrollo participativo. Su falsa narrativa ignora particularmente el énfasis de la Madre en Auroville como un lugar para la experimentación consciente para crear nuevas formas de vida colectiva, promoviendo así un enfoque convencional del desarrollo que contradice los principios fundacionales de Auroville.

Las acciones de la administración incluyen:

#### Interno

- » apoderarse del nombre de dominio de correo electrónico de la comunidad (@auroville.org.in), restringiendo el acceso a las cuentas personales y organizativas sin el debido proceso;

- » bloquear el acceso de los representantes seleccionados de la Asamblea de Residentes a las cuentas de correo electrónico de sus grupos de trabajo oficiales y a los recursos digitales compartidos;
- » nombrar nuevos administradores para los foros internos sin justificación, transparencia ni rendición de cuentas;
- » controlar y censurar los contenidos que difieren de los cargos de la administración oficial;
- » vigilar las comunicaciones privadas vulnerando los derechos básicos de privacidad;
- » Utilizar medidas coercitivas, incluidas las amenazas de visado, para silenciar las voces disidentes.

### Medios de comunicación y comunicaciones externas

- » tomar el control por la fuerza de OutreachMedia, la interfaz de Auroville establecida de hace mucho tiempo con la prensa y los medios de comunicación;
- » nombrar portavoces elegidos a dedo para controlar la narrativa pública de la comunidad;
- » restringir a los residentes de hablar con periodistas o compartir información sobre preocupaciones de la comunidad;
- » el uso de los activos de los medios de comunicación incautados para promover narrativas que tergiversan los logros de Auroville y las opiniones y creencias de los residentes;
- » Difundir desinformación sobre los miembros y procesos de la comunidad.

### Registros históricos

- » la toma de control por la fuerza de los Archivos de Auroville, establecidos por el general de división retirado Krishna Tewari y alimentados a lo largo de muchos años gracias a las contribuciones voluntarias de material histórico de muchos residentes y amigos de Auroville, y el despido sin causa justificada de archiveros de larga trayectoria y experiencia;
- » restringir el acceso a documentos y registros históricos;
- » apropiarse de materiales de archivo para promover las narrativas partidistas sobre el desarrollo de Auroville; » Controlar el acceso a la información pública y a la documentación histórica.

Todas estas acciones afectaron gravemente la capacidad de funcionamiento de la Asamblea de Residentes según lo dispuesto por el Acta de la Fundación Auroville, que requiere una comunicación abierta para la toma de decisiones colectiva. También socavan la confianza entre la administración y los miembros de la comunidad, un componente esencial para que la Fundación Auroville funcione en reciprocidad.

### Promulgar narrativas falsas

La administración lanzó un esfuerzo sistemático para remodelar la percepción pública de Auroville y sus residentes, utilizando los canales de los medios de comunicación bajo su control para crear una realidad fabricada utilizando falsedades, tergiversaciones y falsedades. Su narrativa distorsionada incluye:

- » caracterizar erróneamente a los residentes que plantean preocupaciones como "anti-ciudad", "anti-crecimiento", "anti-indios", "anti-gobierno" y muchos otros epítetos a pesar de su compromiso demostrado con el desarrollo de Auroville y su respeto de larga data por la Madre India;
- » Acusar falsamente a los aurovilianos de delitos penales;

- » afirmar falsamente que solo un pequeño número de "radicales" descontentos se oponen a las acciones de la administración, cuando en realidad una gran mayoría de residentes y partidarios refutan sus afirmaciones y se oponen a sus acciones coercitivas;
- » tergiversar la posición de la comunidad sobre el desarrollo, alegando resistencia al crecimiento y un intento de preservar el statu quo, cuando en realidad apoya el crecimiento dentro de un marco de planificación equilibrada y sostenible alineada con las mejores prácticas contemporáneas;
- » descartar cinco décadas de logros documentados en educación, sostenibilidad e integración cultural, entre otros campos, para justificar la elusión de los procesos de planificación establecidos y la asunción de la gestión;
- » usar términos despectivos para deslegitimar a los residentes que abogan por procesos de planificación adecuados y consideraciones ambientales.

## Respuesta y resiliencia de la comunidad

» A pesar de estas restricciones y de los esfuerzos por silenciar y deslegitimar a la Asamblea de Residentes y a otros que plantean objeciones a las acciones de la administración, la comunidad de Auroville ha demostrado una notable capacidad de adaptación mediante el desarrollo de canales de comunicación alternativos:

- » crear nuevos dominios (Auroville.services y Auroville.community) para mantener los servicios digitales esenciales;
- » establecer plataformas seguras para el debate comunitario, el intercambio de información y la toma de decisiones;
- » lanzar fuentes de información basadas en hechos, incluyendo el bien documentado 'Evolving Galaxy Bulletin', la revista trimestral 'Voice of Auroville' y los 'Dossiers' de información;
- » desarrollar nuevos canales de comunicación externa a través del Auroville Media Liaison Service.

Tales iniciativas demuestran la determinación de la Asamblea de Residentes de preservar el diálogo abierto y la gobernanza transparente de acuerdo con el Acta de la Fundación Auroville.

## SEGURIDAD Y PROTECCIÓN

La administración ha creado un ambiente de miedo, inseguridad e intimidación al perseguir a individuos y grupos sin una causa justa ni el debido proceso. Ha contravenido las políticas y prácticas propugnadas por el Acta de la Fundación Auroville y por la Asamblea de Residentes y el Consejo Consultivo Internacional. Ha utilizado amenazas, medidas coercitivas y agresiones para tratar de obligar a los residentes a cumplir, entre ellas:

- » presentar casos falsos y/o frívolos contra personas consideradas amenazas o consideradas "indeseables";
- » provocar la expulsión de la India de aurovilianos altamente capaces y comprometidos sin motivo suficiente, debido proceso o justificación suficiente como advertencia a otros;
- » revocar, retrasar, acortar o retener las cartas de recomendación de visados por razones desconocidas, utilizando los visados como medio de intimidación y coerción;
- » amenazar a los residentes con la pérdida de sus viviendas y empleos, y desalojar a los aurovilianos de sus hogares y lugares de trabajo con poca antelación sin el debido proceso;
- » usar una demostración de fuerza para destruir físicamente los recursos físicos y naturales;

- » prohibir el acceso a los edificios públicos colocando candados y cadenas alrededor de las puertas y notificando que son propiedad de la Oficina de la Fundación;
- » apropiarse de edificios residenciales y públicos sin previo aviso para su uso por parte de la Secretaria y su personal;
- » despedir a ejecutivos calificados y despedir a trabajadores sin causa o compensación requerida por la ley;
- » suspender los estipendios mensuales para aproximadamente 200 residentes sin previo aviso o justificación;
- » obligar a los no residentes en la India a realizar pagos por "atrasos en contribuciones individuales" antes de emitir cartas de recomendación de visa, sin justificación ninguna basada en políticas, explicaciones o procedimientos anteriores;
- » despedir al equipo de servicios de seguridad y protección de Auroville sin motivo y reemplazar este grupo de sobrada competencia con individuos alineados con la administración.

## IMPACTO EN COMUNIDADES LOCALES

Las acciones de la administración se extienden más allá de Auroville e impactan a una amplia región y población.

El área del Plan Maestro de 20 kilómetros cuadrados de Auroville se encuentra dentro de una biorregión de 40 kilómetros cuadrados que incluye 13 pueblos y aproximadamente 40.000 residentes. Más del 20 por ciento de los residentes registrados de Auroville provienen de las aldeas circundantes locales.

Auroville emplea a más de 5.000 personas de toda la biorregión en múltiples sectores, proporcionando salarios justos y acceso a oportunidades financieras y educativas para sus hijos y para ellos mismos. Brinda capacitación en el lugar para desarrollar habilidades profesionales y vocacionales dentro de una variedad de industrias. En las últimas cinco décadas, Auroville se ha convertido en uno de los mayores centros de formación profesional de la India.

Además, Auroville ancla unas 50 iniciativas específicas de desarrollo biorregional en diversos campos, como la educación, la salud, el emprendimiento social, el desarrollo de capacidades, el liderazgo y la curaduría y preservación cultural. Auroville ha ayudado a establecer nuevos estándares en la comprensión y las prácticas ambientales en beneficio de toda la región, ya sea a través de la restauración ambiental, la conservación del agua o prácticas agrícolas alternativas.

Auroville apoya la cultura tamil a través de centros y 'melas' que expresan la identidad local y fomentan el talento artístico. La conexión entre Auroville, su biorregión y el estado a través de las artes tradicionales, la artesanía, la música, la danza, los deportes, la cocina, los remedios naturales y más, brinda oportunidades para que personas de todas las edades y nacionalidades celebren la cultura local.

Desde hace más de 50 años, Auroville promueve el desarrollo biorregional siguiendo su ideal fundacional de unidad humana. Ha habido desafíos y aún queda mucho por hacer. Sin embargo, a través de este enfoque colaborativo, Auroville ha podido:

- » Reunir a diversos sectores de la sociedad, independientemente de su origen social o cultural, género y nacionalidad;
- » ayudar a preservar y cultivar los sistemas indígenas de conocimiento, fomentando al mismo tiempo el intercambio intercultural y la co-creación;
- » Promover y participar en asociaciones urbano-rurales a través de iniciativas comunitarias como el Mela anual de Artesanías en Peligro de Auroville y su Centro del Patrimonio de la Aldea Mohanam, que destacan el rico patrimonio de la vida natural, la creatividad, la comida, el idioma y el arte únicos de Tamil Nadu;

- » establecer una amplia gama de programas sociales centrados en promover el bienestar de las mujeres en 40 aldeas de toda la región a través del Grupo de Acción de la Aldea de Auroville (AVAG);
- » mantener los servicios de salud y odontológicos, las escuelas, el apoyo a los grupos de autoayuda de mujeres, el desarrollo de los medios de subsistencia, etc.;
- » procurar un desarrollo que respete los medios de vida y las tradiciones rurales como camino hacia una transición urbana sostenible, garantizando que el desarrollo urbano no se produzca a expensas de los medios de vida rurales ni borre los estilos de vida locales, demostrando así un modelo en el que el progreso y la tradición coexistan armoniosamente, incluso a través de los programas del Instituto de Medios de Vida Sostenibles de Auroville.

Auroville y las comunidades circundantes forman un ecosistema compartido cada vez más afectado por la urbanización no planificada, la invasión de tierras, los problemas de gestión de residuos y la sobreexplotación de los recursos hídricos. Frente a estos desafíos, la necesidad de una planificación y un desarrollo colaborativos es más crítica que nunca. Es por eso que Auroville prioriza los enfoques participativos de la planificación y el desarrollo urbano que incluyen a todas las partes interesadas. (Véase 'Planificación y Desarrollo', págs. 28-39)

### Preocupaciones sobre acciones de la administración

Las autoridades locales y la Asamblea de Residentes de Auroville han expresado su preocupación por las recientes acciones de la administración, percibidas como una falta de consideración por el bienestar de la comunidad y el ecosistema compartido, que tienen un impacto negativo en la biorregión. Estas incluyen:

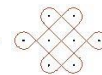
- » reemplazar a los residentes tamiles (y otros) calificados de sus puestos en las estructuras gubernamentales de Auroville sin previo aviso o justificación adecuados, y recompensar a los dóciles tamiles de Auroville con tierras y fondos para proyectos, al tiempo que se deja de lado a los líderes capaces;
- » contratar mano de obra externa para ejecutar la construcción de carreteras y otros proyectos, desplazando a los empleados capacitados localmente y, a menudo, a largo plazo;
- » reducir los presupuestos en los ámbitos de la educación, la silvicultura y la agricultura, lo que ha provocado la pérdida de casi un centenar de puestos de trabajo sin previo aviso ni compensación adecuados para los trabajadores forestales y agrícolas tamiles, creando dificultades extremas para las familias que dependen de sus salarios;
- » hostigar y apartar de los puestos de responsabilidad a los tamilianos y a otros aurovilianos que han expresado sus preocupaciones, lo que ha provocado la pérdida forzada de empleos y viviendas;
- » hacerse cargo del Centro del Patrimonio Tamil de Auroville para llevar a cabo programas fuera del propósito previsto del edificio, restringiendo el acceso de la comunidad y poniendo en riesgo de deterioro valiosos vestigios arqueológicos.
- » descuidar las regulaciones ambientales, impactando negativamente en la biorregión en general con acciones como:
  - » autorizar la destrucción extensiva de bosques, hábitats y zonas húmedas;
  - » ignorando la sentencia de 2022 del Tribunal Verde Nacional que dictaminó protocolos ambientales;
  - » dañar valiosos sitios arqueológicos en la meseta de Auroville a través del desarrollo coercitivo, arrasando áreas con un rico patrimonio cultural y no asegurando la preservación adecuada del material arqueológico excavado;
  - » vulnerando la Ley de Protección de la Vida Silvestre de la India, poniendo en peligro a las especies protegidas en la biorregión.

El uso por parte de la administración del Departamento Central de Obras Públicas (CPWD) para la construcción de carreteras y otros proyectos a gran escala ha provocado desempleo local y la pérdida de oportunidades para el desarrollo de destrezas. Auroville siempre ha tratado de crecer en armonía con los pueblos de los alrededores proporcionando empleo, intercambiando competencias y desarrollo siempre que sea posible en la construcción, la carpintería, la albañilería, la gestión ambiental, la agricultura y muchos otros campos. La nueva política, si bien la subcontratación de mano de obra maximiza las ganancias para los subcontratistas, deprime la capacidad local y conduce a un trabajo precario en Auroville.

Se ha solicitado en repetidas ocasiones a varias unidades de Auroville que detengan el trabajo de expansión con las aldeas para centrarse únicamente en proyectos dentro de los límites físicos del centro de la ciudad, tal y como se demarca en el "Plan Maestro: Perspectiva 2025". Las actas de la Junta de Gobierno revelan una propuesta para establecer un muro físico alrededor de Auroville, que luego se cambió a una cerca de alambre de púas, lo que indica un cambio hacia un modelo de comunidad cerrada, lo que podría interrumpir las relaciones históricamente abiertas y cooperativas de Auroville con las aldeas circundantes.

El cambio de la administración del modelo de desarrollo cooperativo de Auroville a un enfoque rígido y de arriba hacia abajo representa un riesgo sustancial para Auroville y la biorregión en general. La experiencia mundial demuestra que el desarrollo sostenible se basa en enfoques participativos que dan prioridad a las personas, la tierra, la cultura y el medio ambiente. Si no se involucra a las partes locales interesadas en la planificación del desarrollo, se pueden generar conflictos y comprometer la sostenibilidad a largo plazo.

El esfuerzo cooperativo de Auroville aborda las necesidades de desarrollo a través de un enfoque biorregional. Su estrategia de múltiples partes interesadas para la urbanización sostenible muestra el liderazgo de la India en asociaciones innovadoras entre zonas rurales y urbanas en el escenario mundial. Este enfoque se ve amenazado por las acciones emprendidas por la actual administración, que están socavando 56 años de experiencia colaborativa construida entre Auroville y los pueblos circundantes.



### III EL CAMINO A SEGUIR

*"En esto, como en todas las grandes aspiraciones y esfuerzos humanos, una declaración a priori de imposibilidad es un signo de ignorancia y debilidad, puesto que mediante la acción se resolverá la dificultad".*

Sri Aurobindo

El 19 de octubre de 2022, el Comité de Trabajo de Auroville nombrado por la Asamblea de Residentes se reunió durante dos horas con el Presidente de la Junta de Gobierno para presentar una hoja de ruta de cinco pasos para resolver de forma colaborativa la crisis de gobernanza del proyecto en un ambiente propicio para el crecimiento y el progreso. El Comité subrayó las habilidades y la experiencia disponibles dentro de la comunidad y su deseo de trabajar con la Junta como lo exige el Acta de la Fundación Auroville.

Al igual que con muchos otros intentos de involucrar a la Junta Directiva en los últimos tres años y medio, la Junta no dio una respuesta significativa y no tomó ninguna medida.

Los miembros del Consejo Consultivo Internacional también han formulado reiteradamente peticiones y recomendaciones similares a la Junta de Gobierno, sin éxito. Las sentencias y autos del Tribunal Superior de Madrás también han pedido el restablecimiento de la reciprocidad en el núcleo del Acta. Sus directivas han sido asimismo ignoradas.

Esta postura de la Junta de Gobierno hace imposible la resolución constructiva de la crisis.

Los esfuerzos de resolución de crisis requieren ciertas condiciones para tener éxito, incluida la creación de una atmósfera de confianza, seguridad y apertura donde pueda darse una resolución colaborativa de problemas. Se han de dar cuatro pasos específicos para crear estas condiciones para Auroville.

1. Debe haber un acuerdo entre todas las partes para restaurar, honrar y revitalizar los principios y términos del Acta de la Fundación Auroville.
2. Todas las medidas coercitivas y de confrontación dirigidas a los residentes de Auroville y a la comunidad deben cesar.
3. Los valores fundamentales de Auroville deben ser reafirmados y rejuvenecidos sinceramente por todas las partes, incluidos los principios de gobernanza de fidelidad, respeto y reciprocidad entre los tres órganos estatutarios, tal como lo mantienen todas las demás administraciones designadas por el gobierno.
4. La Asamblea de Residentes y el Consejo Consultivo Internacional necesitan un interlocutor negociador de confianza y sincero en una Junta de Gobierno.

Se necesita un plan para crear esas condiciones con el apoyo del Ministerio de Educación de la India y otras partes interesadas relevantes.

Una resolución negociada con éxito de la crisis dará lugar a tres resultados clave que situarán a Auroville en un camino positivo hacia el futuro:

1. Restablecimiento del equilibrio operativo entre los tres órganos estatutarios de la Fundación Auroville; y el restablecimiento de los valores y principios centrales de Auroville.
2. Una actualización y revisión colaborativa del 'Plan Maestro: Perspectiva 2025' en respuesta a la realidad de la biorregión de Auroville y los desafíos globales actuales, incluyendo metodologías y compromisos para garantizar la creación y ejecución oportuna de Planes de Desarrollo Detallados.
3. La creación de un plan de evaluación y desarrollo de autogobierno interno por parte de la Asamblea de Residentes que conduzca a reformas estructurales y operativas efectivas.

## CONDICIONES Y ACCIONES NECESARIAS

Los valores y prácticas que guiaron todas las administraciones anteriores de Auroville deben ser restablecidos de acuerdo con la Carta de Auroville, las enseñanzas de Sri Aurobindo y el Acta de la Fundación Auroville. Esto requiere el restablecimiento del equilibrio, la reciprocidad y la colaboración entre los tres órganos estatutarios, tal como se especifica en el Acta.

Condiciones y acciones necesarias:

### Cese de todas las acciones que están en la raíz de la discordia, incluyendo:

- » todos los actos de destrucción, coerción, intimidación y castigo contra los residentes de Auroville, incluidas las acciones que impliquen la presentación de casos penales falsos o frívolos; » retrasar, suspender o reducir la duración de las recomendaciones para la renovación de visados mediante la formulación de acusaciones generalizadas de actividades "antigubernamentales" contra quienes se perciben como críticos de la administración;
- » censurar la libertad de expresión, amenazar los hogares y los medios de vida de las personas y mantener el control de los fondos y activos de Auroville sin consultar a los residentes;
- » Incautación por la fuerza de los mecanismos internos de gobernanza de Auroville.

### Restablecimiento del equilibrio operativo respetando y restableciendo los siguientes aspectos:

- » los poderes y funciones de la comunidad a través de la Asamblea de Residentes y sus comités, tal como se afirma en la Ley de la Fundación Auroville, incluida su libertad para experimentar de acuerdo con la Carta de Auroville;
- » el papel del Consejo de Administración, actuando en colaboración con los otros dos órganos estatutarios, tal como exige el Acta;
- » el papel activo y las recomendaciones del Consejo Consultivo Internacional;
- » Toma de decisiones participativa y transparente en todos los niveles de gobernanza, rechazando al mismo tiempo las órdenes administrativas unilaterales y que no rinden cuentas;
- » plataformas comunitarias para el intercambio de información y canales de comunicación para proporcionar información precisa al Gobierno de la India y a otras partes interesadas pertinentes;
- » Protección de los residentes contra el trato injusto o discriminatorio.

### Restablecimiento de los valores y principios fundamentales, entre ellos:

- » los valores fundamentales de fidelidad, respeto y reciprocidad defendidos por todas las demás administraciones;
- » un verdadero diálogo, consulta y participación entre los tres órganos estatutarios;
- » participación activa de los expertos de Auroville en la planificación, el desarrollo y todos los demás servicios y unidades esenciales;
- » el uso de enfoques participativos, colaborativos e inclusivos como el proceso "Dreamweaving" de Auroville para permitir una síntesis de puntos de vista en consonancia con la misión de Auroville de lograr la unidad en la diversidad.

## Diálogo y reconciliación

El éxito de la resolución de conflictos depende del diálogo sincero y la reconciliación. Cada una de las partes debe comprometerse a encontrar soluciones mutuamente aceptables. Esta condición no se da en las circunstancias actuales.

La Asamblea de Residentes y el Consejo Consultivo Internacional se han puesto en contacto en repetidas ocasiones con la Junta de Gobierno para entablar un diálogo sincero y una solución participativa de problemas, pero la Junta de Gobierno ha rechazado todas las súplicas.

Al reclamar autoridad absoluta para sí misma, la Junta de Gobierno ha repudiado la legitimidad de la Asamblea de Residentes y ha desestimado la necesidad de comprometerse sinceramente con el Consejo Asesor Internacional en la forma establecida en el Acta de la Fundación Auroville. Sigue apoyando acciones coercitivas contra los residentes de Auroville. Después de apropiarse de todos los poderes y funciones estatutarios de Auroville, ha impuesto acciones unilaterales destructivas a los residentes privados de sus derechos y persiste en la toma de decisiones unilaterales que no rinden cuentas.

La actual Junta de Gobierno nunca se ha comprometido de manera significativa con los residentes de Auroville y sus realidades sobre el terreno y ha permanecido desconectada de ellos. Los miembros de la junta no se relacionan con el cuerpo más amplio de residentes y no cumplen con los requisitos de membresía especificados por el Acta de la Fundación Auroville, lo que contribuye a la falta de comprensión y la incapacidad de guiar a Auroville hacia su visión y misión fundacional. Rompiendo con la tradición, y en contraste con el actual Consejo Consultivo Internacional, la actual Junta de Gobierno no se ha comprometido ni una sola vez con la comunidad para un diálogo real.

Una resolución exitosa de la crisis de gobernanza de Auroville está al alcance de la mano, pero requiere condiciones de confianza, seguridad y apertura. Se debe emprender acciones para establecer estas condiciones. La Asamblea de Residentes y el Consejo Consultivo Internacional están ansiosos por continuar con su labor. Hasta ahora, la Junta de Gobierno se ha mantenido intransigente y en contra. Su anterior Secretaria, la Dra. Jayanti Ravi, que encabezó las acciones destructivas que se detallan en este informe, finalizó su mandato en julio de 2024, pero las personas designadas por la Junta han seguido por el mismo camino.

Se necesita un nuevo secretario que se dedique al diálogo y a comprender las perspectivas de los residentes. Al mismo tiempo, la Junta debe reconocer y reunirse con los representantes debidamente seleccionados de la Asamblea de Residentes, como la Comisión de Trabajo, para establecer mutuamente un camino positivo a seguir.

La Junta de Gobierno actual finaliza su mandato en octubre de 2025. Esto brinda una oportunidad para que una Junta Directiva recién constituida impulse cambios constructivos. Es de esperar que dicha Junta esté compuesta por miembros calificados que conozcan las enseñanzas de Sri Aurobindo y de la Madre y la visión que subyace en la ciudad, y que se dediquen a resolver el conflicto en colaboración con los otros dos cuerpos estatutarios en el espíritu de la Carta de Auroville, la filosofía de Sri Aurobindo y tanto la letra como el espíritu del Acta de la Fundación Auroville.

## ACTUALIZACIÓN Y REVISIÓN DEL PLAN MAESTRO

El 'Plan Maestro: Perspectiva 2025' necesita ser actualizado y revisado. Aunque se titula "Plan Maestro", este documento es sólo un marco conceptual amplio para el desarrollo de la ciudad.

Han pasado 25 años desde que fue creado. Debe reflejar las realidades socioeconómicas y las necesidades medioambientales actuales e integrar estudios actualizados, innovaciones y mejores prácticas en materia de planificación urbana y sostenibilidad ambiental.

Esta recomendación se aplica específicamente a la comunidad de Auroville a través de la Asamblea de Residentes, ya que este es un requisito y un deber de los residentes, tal como se establece en el Acta de la Fundación Auroville, y se especifica en el "Plan Maestro: Perspectiva 2025" como un trabajo que deben realizar los residentes a intervalos regulares.

Por supuesto, esto requiere que la autoridad y el espacio legítimos para asumir esta responsabilidad sean devueltos a la comunidad y a su grupo de planificación y desarrollo seleccionado.

El 'Plan Maestro: Perspectiva 2025' propone un amplio esfuerzo de planificación municipal con énfasis en la flexibilidad: "No será ni tradicional ni rígido". Desde su publicación en 2001, Auroville ha dado pasos tangibles hacia la construcción de la infraestructura necesaria para la futura ciudad, un proceso que se interrumpió en 2021 con la llegada de la nueva administración y su toma de poder sobre las funciones de planificación y desarrollo, lo que llevó a una focalización desproporcionada en construir carreteras innecesarias.

El nuevo Plan Maestro debe estar alineado con el marco conceptual de Perspectiva 2025, pero adaptado a las realidades cambiantes sobre el terreno necesarias para mantener un centro urbano más grande integrado con las comunidades rurales circundantes, e incluir Planes de Desarrollo Detallados (DDPs) que se ejecuten de manera efectiva.

Después de tomar el control de la función de planificación y desarrollo, la administración actual lanzó la construcción de carreteras extravagantemente costosa y los intercambios de tierras opacos, pasando por alto a los expertos residentes mientras arrasaba con los desarrollos existentes y arrancaba más de 10.000 árboles. El plan para crear una "carretera perfectamente circular" antes de que se formulara un Plan de Desarrollo Detallado (PDD) para la futura ciudad, fue apresurado, poco profesional y dio como resultado una carretera mal construida con materiales de baja calidad. No tuvo en cuenta el daño que se causaría a varias zonas importantes de captación de agua. Las preocupaciones expresadas sobre tales acciones por la Asamblea de Residentes y los miembros del Consejo Consultivo Internacional fueron rechazadas repetidamente, vulnerando tanto las necesidades prácticas como el espíritu flexible previsto en el "Plan Maestro: Perspectiva 2025".

El intento de la Junta de Gobierno de aumentar rápidamente la población de Auroville a 50.000 habitantes mediante medidas unilaterales y coercitivas ha levantado protestas de la Asamblea de Residentes y los miembros del Consejo Consultivo Internacional. Ambos han enfatizado que el crecimiento debe alinearse con los valores a largo plazo y los objetivos de sostenibilidad a largo plazo de Auroville, sirviendo como modelo para el mundo. Expertos indios e internacionales en los campos urbano, de la tierra, del agua, de la energía, de la educación y sociales han expresado su preocupación por las acciones de la administración. Es necesario que el Gobierno de la India preste una atención renovada en consonancia con su compromiso de proteger el desarrollo de Auroville junto con el bienestar de las tierras y los pueblos de Auroville y su biorregión.

Se necesita un nuevo comienzo para desarrollar y ejecutar eficazmente el Plan Maestro. Los residentes y expertos de la India y del extranjero deben participar en un esfuerzo colaborativo y multidisciplinario encabezado por el grupo de trabajo de planificación y desarrollo de la Asamblea de Residentes, tal como se exige en el Acta de la Fundación Auroville. Antes de 2021, se propusieron varias medidas prácticas y diversos expertos y consultores externos completaron muchos estudios. Es necesario devolverlos para su revisión e incorporarlos en la actualización y revisión del Plan.

Además de los estudios en profundidad realizados por los propios expertos de Auroville, el trabajo del Prof. Raag Yadava, 'Governance in Auroville' (2023), identificó nuevos pasos para acelerar el proceso, haciendo hincapié en la necesidad de alinear el concepto original de Galaxia con el desarrollo de un Plan de Desarrollo Detallado (DDP) y sub-DDP a través de medidas como el análisis de sistemas de movilidad y la incorporación de consideraciones socioeconómicas y ecológicas para el desarrollo sostenible.

Estas recomendaciones no han sido atendidas por la actual administración, cuyos planes no se comparten abiertamente con la comunidad u otras partes interesadas.

Es necesario prestar especial atención a las metodologías y los compromisos para superar los obstáculos al progreso que se han producido en el pasado, como se explica a continuación.

## EJECUTAR UN PLAN DE ACCIÓN DE AUTOORGANIZACIÓN

Es bien sabido que la comunidad de Auroville experimentó numerosos desafíos para desarrollar un sistema eficiente de autogobierno antes de la toma de poder en 2021. Los residentes de Auroville reconocen que se cometieron errores y que las cosas podrían haberse manejado de manera diferente. Dicho esto, estas cuestiones han sido selectivamente distorsionadas, exageradas y tergiversadas para legitimar la toma de poder, y siguen siendo citadas como justificación de las numerosas medidas extrajudiciales y coercitivas insostenibles que se detallan en este informe.

Para establecer una dirección positiva para Auroville en el futuro, es necesario tener clara la naturaleza de los desafíos.

### Enfrentando los desafíos

Los residentes de Auroville siguen las enseñanzas de Sri Aurobindo y la Carta de Auroville en su búsqueda de marcos adaptativos de gobernanza participativa que puedan expresar su objetivo de, como dice la Carta, ser un sitio de "investigaciones materiales y espirituales para una encarnación viva de una unidad humana real".

La experimentación en el desarrollo de nuevas formas de autoorganización es fundamental para esa misión. Las complejidades representadas por una comunidad que contiene casi 3.300 personas de más de 60 países hacen que el trabajo sea excepcionalmente exigente.

No hay duda de que Auroville se ha enfrentado a preocupaciones internas y externas sobre problemas de autoorganización que parecían intratables. La comunidad reconoce fácilmente los obstáculos y está de acuerdo en que se deben hacer más esfuerzos para superarlos. Hay falsas afirmaciones de la actual administración en sentido contrario, nadie aboga por un retorno al statu quo antes de 2021. Los residentes aceptan la necesidad de reformas de cambio práctico.

Una solución negociada con éxito a la crisis actual requiere el apoyo de la Asamblea de Residentes para realizar un diagnóstico del sistema de gobernanza de la comunidad antes de la toma de posesión, lo que conducirá a cambios estructurales y operativos positivos. El restablecimiento del respeto mutuo y el funcionamiento armonioso requiere una evaluación transparente que aborde las causas fundamentales. En 2015 se comenzó a trabajar en este tema en un retiro en Auroville. Si bien hubo cierto seguimiento después del Retiro, se necesita mucho trabajo para profundizar esta evaluación inicial e implementar cambios de acuerdo con los hallazgos.

La experiencia ha demostrado que se trata de una empresa excepcionalmente compleja y desafiante. Para tener éxito, requiere una asociación y colaboración tripartita comprometida entre la Asamblea de Residentes, la Junta de Gobierno y el Consejo Asesor Internacional, precisamente como lo preveía el Acta de la Fundación Auroville. El proceso debe basarse en los principios de reciprocidad, respeto e inclusión. La complejidad de la tarea no puede resolverse mediante el dictado y la coerción o tratando de eludir la necesidad de un compromiso participativo en nombre de la "eficiencia".

## Un plan de acción efectivo

Una evaluación eficaz de la autogobernanza y un plan de acción abordarán directamente los problemas de la comunidad que surgieron en el pasado. Estas incluyen: parálisis en la toma de decisiones que descarriló los Planes de Desarrollo Detallado (DDPs, por sus siglas en inglés) causada por las posiciones rígidas de unos pocos residentes en ambos extremos del problema de la "ciudad"; la falta de mecanismos eficaces de rendición de cuentas y aplicación de la ley, así como de circuitos de retroalimentación; una incapacidad frecuente para traducir las ideas en acciones; y los desafíos para construir consensos a través de la Asamblea de Residentes como organización paraguas. La evaluación también deberá abordar la resistencia a las recomendaciones de los Consejos de Administración anteriores, los Consejos Consultivos Internacionales y los expertos externos.

Estos problemas y las propuestas para superarlos se destacan en el informe del Prof. Yadava, "Governance in Auroville", que subraya la necesidad de una "distinción clara entre los ámbitos legislativo y ejecutivo [con] mecanismos de resolución de disputas y aplicación de la ley" y la introducción de "mecanismos de presentación de informes estandarizados y a corto plazo".

En resumen, se necesita un nuevo marco de autogobierno de Auroville que permita la participación efectiva de los residentes en varios niveles, que permita que los Grupos de Trabajo funcionen sin enredos burocráticos y que permita a la comunidad establecer políticas que vinculen las necesidades a corto plazo con la visión a largo plazo de Auroville, utilizando objetivos a mediano plazo claramente definidos como trampolín.

La experimentación de nuevas formas de gobernanza participativa forma parte de la razón de ser de Auroville. Es esencial que se restablezcan la autoridad y las responsabilidades de la comunidad. El espacio para experimentar, aprender de los errores y volver a intentarlo una y otra vez es esencial. La libertad de cometer y corregir errores es indispensable para el desarrollo individual y colectivo.

También es necesario que la comunidad aprenda del pasado y redoble su compromiso de desarrollar formas más eficaces de autogobierno. Es esencial el desarrollo colaborativo de una autoevaluación transversal dirigida por la Asamblea de Residentes, apoyada por los otros dos órganos estatutarios, que conduzca a la creación y ejecución de un plan de acción y a un desarrollo de gobernanza participativo. Debería ser una prioridad importante para la Fundación Auroville como un todo unificado.

## CONCLUSIÓN

Única entre todas las naciones, es la India la que ha permitido y fomentado el nacimiento y el crecimiento de Auroville en su suelo. Lo ha hecho durante más de medio siglo. Sólo la India tiene la capacidad de comprender y apreciar verdaderamente este audaz experimento, que tiene sus raíces en su antigua tradición y que apunta a la humanidad y a la comunidad de naciones hacia el futuro. La India merece la gratitud del mundo. Es correcto que el gobierno indio reafirme que Auroville es un desarrollo bienvenido en su suelo, y es apropiado que se asegure de que su desarrollo refleje los valores más altos del *dharma*, el Acta de la Fundación Auroville y la Carta de Auroville.

Las condiciones y acciones esbozadas en esta sección comprenden un plan para inaugurar un futuro positivo para Auroville y su misión de acelerar el progreso humano. El plan es claro, realizable y alcanzable. Exige la creación de un plan con cuatro pasos específicos.

## Restablecer el equilibrio y la reciprocidad entre los tres órganos estatutarios

De acuerdo con la Ley de la Fundación Auroville y los principios de la Carta de Auroville, los funcionarios del gobierno deben fomentar un nuevo nivel de colaboración entre la Asamblea de Residentes, el Consejo Asesor Internacional y la Junta de Gobierno para manifestar el propósito de Auroville como un laboratorio viviente que aspira a realizar la unidad en la diversidad.

## Restaurar roles y responsabilidades para los residentes de Auroville

Deben restablecerse los derechos, protecciones y libertades de los residentes de Auroville garantizados por el Acta de la Fundación Auroville para realizar actividades que promuevan la Carta. Esto atraerá a nuevos residentes capacitados en diversos campos que impulsarán el desarrollo urbano-rural sostenible y la prosperidad económica. Se fomentará una renovación de la energía a través de la afirmación y la práctica de los principios del Yoga Integral de Sri Aurobindo, posicionando a Auroville como un líder mundial y un experimento único para el mundo de hoy basado en los principios espirituales inmemoriales de la India.

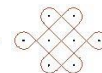
## Actualización y revisión del Plan Maestro

El restablecimiento del equilibrio entre los residentes de Auroville, así como entre los tres órganos de gobernanza, debe producirse junto con la colaboración en la elaboración de Planes de Desarrollo detallados, asegurando que se revise el "Plan Maestro: 2025" conceptual y se formule un Plan Maestro formal con experiencia multidisciplinaria y se implemente sin más demora.

## Completar una evaluación de autoorganización y un plan de acción de los residentes

Con el apoyo y la orientación de los otros dos órganos estatutarios, la Asamblea de Residentes debe llevar a cabo una evaluación transparente de la autoorganización e implementar un plan de acción eficaz que impulse las reformas necesarias y abra nuevas vías para el progreso.

A medida que estas acciones surtan efecto, Auroville prosperará en su misión de hacer evolucionar la conciencia individual y colectiva, encarnando plenamente la visión espiritual de la Madre y Sri Aurobindo. Los valores de su Carta guiarán la gobernanza y la vida cotidiana de Auroville, y todas las partes mencionadas en el Acta de la Fundación Auroville se dedicarán a traducir su visión fundacional en realidad y a manifestar a Auroville como un faro de esperanza de la India para el mundo.



## ANEXO A:

# Acta de la Fundación Auroville

El 29 de septiembre de 1988, el Parlamento indio aprobó el Acta de la Fundación Auroville, estableciendo la Fundación Auroville como un organismo estatutario autónomo con el propósito de proteger, preservar y promover los ideales de Auroville como una ciudad internacional dedicado a la unidad humana y la evolución de la conciencia basada en la filosofía y las enseñanzas de Sri Aurobindo.

La intención que subyace al acta, resumida en el capítulo 3(21)(4)(a-b), es garantizar que

"... se fomentan los ideales por los que se ha establecido Auroville, y se permite a los residentes de Auroville la libertad de crecer y desarrollar actividades e instituciones para el cumplimiento de las aspiraciones y programas previstos en la Carta de Auroville".

El Acta dispuso que la Fundación Auroville adquiriera los activos de Auroville sin coste alguno para su administración a largo plazo y, como se indica en su preámbulo, para "el desarrollo ulterior de Auroville de conformidad con su Carta original". La intención del Acta es que la Fundación actúe como custodio de los principios y el desarrollo de Auroville, comenzando por la primera línea de su Carta: "Auroville no pertenece a nadie en particular. Auroville pertenece a la humanidad en su conjunto."

La Fundación Auroville está formada por tres órganos de gobierno con funciones interconectadas: una Junta de Gobierno y un Consejo Consultivo Internacional, cuyos miembros son nombrados por el Gobierno de la India; y la Asamblea de Residentes, compuesta por todos los habitantes adultos de la comunidad que figuran en el registro de residentes. El Acta exige que el Gobierno Central nombre un/a Secretario/a que apoye al presidente de la Junta de Gobierno. Prevé que la Asamblea de Residentes y el Consejo nombre un Comité de Trabajo para ayudar a gestionar los asuntos de la comunidad y que represente a la Asamblea ante la Junta de Gobierno y otras organizaciones.

- » La Asamblea de Residentes es responsable según el Acta de la gestión diaria de Auroville, para asegurar que la voz y la experiencia de los aurovilianos esté en el núcleo de la toma de decisiones.
- » La Junta de Gobierno es responsable de dirigir, coordinar, controlar y apoyar el desarrollo general de Auroville.
- » El Consejo Asesor Internacional es responsable de asesorar a la Junta de Gobierno en asuntos relacionados con el desarrollo y la gestión de Auroville. La Fundación Auroville nació en enero de 1991. Los activos fueron conferidos a la Fundación el 1 de abril de 1992, incluidos todos los bienes inmuebles, unidades, actividades y proyectos de Auroville.

Auroville ha sido reconocida como una institución autónoma de educación superior, regida por el Acta de la Fundación Auroville, bajo el Ministerio de Educación del Gobierno de la India.

## LA JUNTA DE GOBIERNO

Los poderes y funciones de la Junta de Gobierno se especifican en el Capítulo 3(17) del Acta de la Fundación Auroville:

- » "promover los ideales de Auroville y coordinar las actividades de Auroville en consulta con la Asamblea de Residentes con fines de cohesión e integración de Auroville";
- » "supervisar y revisar" y asesorar sobre las "políticas y programas básicos de Auroville" y su desarrollo futuro;

- » "asegurar la adecuada gestión de los bienes" conferidos a la Fundación por el Acta;
- » "dejar constancia de la aprobación de los programas de Auroville elaborados por la Asamblea de Residentes";
- » contribuir a la coordinación de las actividades y servicios "en aras de la cohesión y la integración de Auroville";
- » "autorizar y coordinar la recaudación de fondos" al tiempo que se aseguran "los arreglos adecuados para la recepción y el desembolso de fondos"; y
- » después de que la Asamblea de Residentes haya formulado un Plan Maestro, para "preparar" el plan "en consulta con la Asamblea de Residentes".

El Acta no otorga a la Junta de Gobierno poder de veto sobre la formulación del Plan Maestro por parte de la Asamblea de Residentes. La Asamblea de Residentes tampoco está facultada para rechazar la preparación del plan por parte de la Junta de Gobierno. El Acta prevé que los dos órganos colaboren en la formulación y preparación del Plan Maestro, con el Consejo Consultivo Internacional como asesor y árbitro. (Capítulo 3(19)(c); 3(17)(e); y 3(21)(3))

La Junta de Gobierno no tiene el poder de anular las decisiones de la Asamblea de Residentes, que cubren "todas las actividades relacionadas con los residentes de Auroville". El Acta tampoco otorga a la Junta la autoridad para iniciar y hacer cumplir acciones unilaterales que afecten las actividades de los residentes de Auroville.

En su lugar, la Junta de Gobierno se encarga de supervisar y revisar las políticas y planes elaborados por la Asamblea de Residentes, registrar su aprobación y, cuando pueda ayudar a fomentar la cohesión y la integración, coordinar las actividades comunitarias en consulta con la Asamblea de Residentes. Capítulo 3, apartado 17, letra a) Con carácter general, los residentes inician el proceso y la Junta de Gobierno aprueba, pero la Junta de Gobierno no puede iniciarlo por sí sola y debe consultar con la Asamblea de Residentes.

El Acta especifica los requisitos necesarios para ser miembro de la Junta de Gobierno. Los miembros calificados son personas que: "han prestado un servicio valioso a Auroville; se dedicaron a los ideales de la educación a lo largo de toda la vida, a la síntesis de las investigaciones materiales y espirituales o a la unidad humana; y contribuyeron significativamente en actividades relacionadas con el medio ambiente, la forestación, las artes y la artesanía, la industria, la agricultura, las humanidades, las ciencias y el yoga integral". (Capítulo 3(11))

## LA ASAMBLEA DE RESIDENTES Y EL COMITÉ DE TRABAJO

La Asamblea de Residentes está formada por todos los residentes de Auroville que están inscritos en el registro de residentes. Su amplia responsabilidad es "organizar diversas actividades relacionadas con Auroville" y asesorar a la Junta de Gobierno "con respecto a todas las actividades relacionadas con los residentes de Auroville". (Capítulo 3(30))

Más concretamente, el Acta exige que la Asamblea de Residentes establezca un Comité de Trabajo como órgano estatutario para ayudar a la Asamblea a gestionar los asuntos de la comunidad, colaborar con la Junta de Gobierno y representar a la comunidad ante organizaciones externas. (Capítulo 3(2)(c) y 3(30)) Sólo los residentes de Auroville pueden ser nombrados miembros del Comité de Trabajo. La forma de elección y la duración del mandato de sus miembros es prerrogativa exclusiva de la Asamblea de Residentes. (Capítulo 3(20))

Además de establecer la Comisión de Trabajo, el Acta también autoriza a la Asamblea de Residentes a:

- » crear y supervisar grupos de trabajo para dirigir los diversos aspectos de los asuntos comunitarios y desarrollar y representar esas áreas ante la Junta de Gobierno;
- » "permitir la admisión o permitir la inclusión de personas en el registro de residentes";
- » "formular el plan maestro de Auroville" antes de que la Junta de Gobierno prepare el plan en consulta con el Comité de Trabajo y la Asamblea de Residentes. (Capítulo 3(19) y 3(17(e)))

## EL CONSEJO CONSULTIVO INTERNACIONAL

El Consejo Consultivo Internacional está compuesto por un máximo de cinco miembros de la comunidad internacional designados por el Gobierno Central entre personas "dedicadas a los ideales de la unidad humana, la paz y el progreso". (Capítulo 3(21))

El Consejo tiene la tarea de asesorar a la Junta de Gobierno "sobre cualquier asunto relacionado con el desarrollo y la gestión de Auroville" (Sección 3(21)3)) con el fin de garantizar que Auroville permanezca fiel a su misión tal como se describe en la Carta de Auroville y sus principios de unidad humana, investigación y desarrollo cultural y espiritual. (Capítulo 3(21)(4a))

El Acta pide específicamente que el Consejo Consultivo Internacional garantice que los residentes de Auroville "tengan libertad para desarrollar las actividades e instituciones" necesarias para cumplir "las aspiraciones y programas" previstos en la Carta. (Capítulo 3(21)(4b))

###

## DEL ACTA DE LA FUNDACIÓN AUROVILLE, 1988: LA ASAMBLEA DE RESIDENTES (CAPÍTULO 3(19-20))

**"19. Funciones de la Asamblea de Residentes** - (1) La Asamblea de Residentes desempeñará las funciones requeridas por esta Acta y asesorará a la Junta de Gobierno con respecto a todas las actividades relacionadas con los residentes de Auroville.

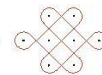
2) En particular, y sin perjuicio de las facultades anteriores, la Asamblea de Residentes podrá:

- (a) permitir la admisión o causar la terminación de personas en el registro de residentes de conformidad con las regulaciones establecidas en la sección 32;
- (b) organizar diversas actividades relacionadas con Auroville;
- (c) formular el plan maestro de Auroville y hacer las recomendaciones necesarias para el reconocimiento de las organizaciones que participan en actividades relacionadas con Auroville para la aprobación de la Junta de Gobierno...

**"20. Comité de Trabajo de la Asamblea de Residentes** – (1) Habrá un Comité de Trabajo de la Asamblea de Residentes que asistirá a la Asamblea de Residentes o, según sea el caso, a la Junta de Gobierno, en el desempeño de sus funciones bajo esta Acta.

(2) La Comisión de Trabajo estará compuesta por un máximo de siete miembros, que serán elegidos por la Asamblea de Residentes de entre ellos.

(3) La forma de elección de los miembros de la Comisión de Trabajo y la duración de su mandato será la que decida la Asamblea de Residentes.



## ANEXO B:

### ¿QUÉ ES AUROVILLE?

“Auroville quiere ser una ciudad universal donde hombres y mujeres de todos los países sean capaces de vivir en paz y en progresiva armonía, por encima de todo credo, política y nacionalidad. El propósito de Auroville es lograr la unidad humana.”

La Madre

La ciudad universal de Auroville, en el sur de la India, fue fundada por Mirra Alfassa (1878-1973), comúnmente conocida como la Madre, colaboradora espiritual del filósofo y sabio indio Sri Aurobindo, quien desempeñó un papel central en el desarrollo del Ashram Sri Aurobindo en Puducherry. Basada en la visión de Sri Aurobindo de la evolución de la consciencia humana, Auroville está dedicada a los principios de la educación permanente y a la manifestación material y social de una unidad humana real.

Auroville fue inaugurada el 28 de febrero de 1968, cuando jóvenes de 124 países y de todos los Estados de la India colocaron un puñado de tierra de sus países natales en una urna revestida de mármol cerca del centro del futuro proyecto, simbolizando la creación de una ciudad dedicada a la unidad humana y al entendimiento internacional.

Hoy en día, Auroville es el hogar de 3300 residentes permanentes de más de 60 naciones, el único experimento de este tipo en el mundo.

### LA CARTA DE AUROVILLE

La Carta De Auroville fue escrita por La Madre. Esboza la visión y los ideales del proyecto para una nueva forma de vida en cuatro principios rectores.

1. Auroville no pertenece a nadie en particular. Auroville pertenece a la humanidad en su conjunto. Pero para vivir en Auroville es necesario ser servidor voluntario de la Conciencia Divina.
2. Auroville será el lugar de la educación permanente, del progreso constante y de una juventud que nunca envejece.
3. Auroville quiere ser el puente entre el pasado y el futuro. Aprovechando todos los descubrimientos de orden externo e interno, Auroville avanzará con resolución en busca de realizaciones futuras.
4. Auroville será un lugar de búsqueda investigación material y espiritual que posibilite la viva encarnación de una eventual Unidad Humana.

### UN SUEÑO

El “Sueño” de la Madre lo escribió ella misma en 1954. Se considera como el texto fundacional de Auroville.

“Debería haber en alguna parte sobre la tierra un lugar que ninguna nación pudiese decir: "Es mío"; donde todo ser humano de buena voluntad que tuviera una aspiración sincera pudiera vivir libre como ciudadano del mundo y obedeciendo a una sola autoridad, la de la suprema verdad; un lugar de paz, de concordia, de armonía donde todo instinto de lucha en el hombre fuera usado exclusivamente para vencer la causa de sus sufrimientos y sus miserias, para superar sus debilidades y su ignorancia, para triunfar sobre sus limitaciones y sus incapacidades; un lugar donde las necesidades del espíritu y el interés de progreso prevalecieran sobre la satisfacción de los deseos y las pasiones, de la búsqueda de placeres y de goce material.

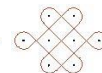
“En este lugar, los niños podrían crecer y desarrollarse integralmente sin perder el contacto de su alma; la formación sería dada, no para pasar exámenes o para obtener certificados o cargos, sino para el enriquecimiento de las facultades existentes y la creación de otras nuevas. En este lugar, los títulos y rangos serían reemplazados por oportunidades de servir y organizar; las necesidades corporales de cada uno serían ecuanímente cubiertas y la superioridad intelectual, moral y espiritual se traduciría en la organización general, no por un aumento de placeres y poderes en la vida sino por un incremento de las obligaciones y responsabilidades.

“La belleza en todas sus formas artísticas: pintura, escultura, música, literatura, serían accesibles a todos por igual; la facultad de participar del gozo que conllevan estaría limitado únicamente por la capacidad de cada uno y no por la posición social o financiera.

“Pues en este lugar ideal, el dinero ya no sería el amo y señor; el valor individual tendría muchísima más importancia que la riqueza material o la posición social. El trabajo no sería el medio de ganarse la vida, sino el medio de autoexpresión y desarrollo de las propias capacidades y posibilidades, siendo al mismo tiempo un servicio ofrecido a la comunidad que, a su vez, proporcionaría a cada uno los medios de subsistencia y esfera de acción.

“En suma, sería un lugar donde las relaciones humanas que por lo común se basan casi exclusivamente en la rivalidad y la lucha, serían reemplazadas por relaciones de estímulo de perfección, de colaboración y real fraternidad.

“Es cierto que la Tierra aún no está preparada para llevar a cabo este ideal, ya que la humanidad no posee todavía el conocimiento necesario para comprenderlo y aceptarlo, ni la fuerza consciente indispensable para ejecutarlo. Por eso lo llamo un sueño. Sin embargo, este sueño está en camino de hacerse realidad. Esto es exactamente lo que estamos haciendo a pequeña escala, en proporción a nuestros modestos medios. La consecución está en realidad lejos de ser perfecta, es progresiva; poco a poco avanzamos hacia nuestro objetivo, el cual, esperamos que un día seremos capaces de mostrar ante el mundo como un medio práctico y efectivo de salir del presente caos para nacer a una nueva vida más verdadera y armoniosa.”



## ANEXO C:

# TESTIMONIOS

Auroville y sus logros han sido celebrados por una amplia gama de distinguidas personalidades durante más de medio siglo.

+ + +

*"En las últimas cinco décadas, [Auroville] se ha convertido en un centro de innovación social, cultural, educativa, económica y espiritual... Ya sea en la educación permanente, la regeneración ambiental, las energías renovables, la agricultura ecológica, las tecnologías de construcción adecuadas, la gestión del agua o la gestión de residuos, Auroville ha sido un pionero..."*

"El primer principio máximo de Auroville es que pertenece a toda la humanidad. Este es un reflejo de nuestro antiguo credo de vasudhaiva kutumbakam {1273}: el mundo es una familia... La sociedad india es fundamentalmente diversa. Ha fomentado el diálogo y una tradición filosófica. Auroville muestra esta antigua tradición india al mundo reuniendo la diversidad global.

*"La India siempre ha permitido el respeto mutuo y la coexistencia de diferentes religiones y culturas. La India es el hogar de la antigua tradición del Gurukul, donde el aprendizaje no se limita a las aulas, donde la vida es un laboratorio viviente. Auroville también se ha desarrollado como un lugar de educación interminable y permanente."*

*"Que sea el guardián el que llama a derribar los estrechos muros de la mente. Que siga invitando a todos a celebrar las posibilidades de la unidad de la humanidad... Que Auroville sirva como un faro para el mundo".*

**Narendra Modi, Primer Ministro de India (2014 hasta la actualidad)**

**Discurso con motivo del 50 aniversario de Auroville, en Auroville, el 25 de febrero de 2018**

*"Fuera de esta sala, presenté mis respetos ante la estatua de un gran filósofo y sabio indio, Sri Aurobindo. Hay mucho que podemos aprender de su humanismo y espiritualismo, de su creencia en la unidad de la conciencia individual con el mundo exterior; el propósito ilustrado de la educación; el servicio de la ciencia; y la unidad del mundo, fundada en la libertad nacional, la diversidad de civilizaciones y la autonomía de la cultura. Es un espíritu rector para el propósito de esta institución: la defensa de la paz en la mente de los hombres".*

**Narendra Modi, Primer Ministro de India (2014 hasta la actualidad) Discurso con motivo del 70 aniversario de la UNESCO, en París, 2015**

*"Pondicherry fue el lugar de exilio político y desarrollo espiritual de Sri Aurobindo. Su mensaje refulgente se irradió a diferentes partes del mundo desde Pondicherry. Es apropiado que los buscadores de la iluminación de varias tierras funden una nueva ciudad [cerca] de allí que lleve el nombre de Sri Aurobindo. Es un proyecto emocionante para lograr la armonía entre las diferentes culturas y para comprender las necesidades ambientales para el crecimiento espiritual del hombre. Que Auroville se convierta verdaderamente en una ciudad de luz y de paz".*

**Indira Gandhi, ex Primera Ministra de India,**

**25 marzo 1969**

*"Es increíble que en un corto lapso, un lapso comparativamente corto de 12 a 14 años, todo esto haya sido creado por los habitantes de Auroville. No siento nada más que admiración".*

**Narasimha Rao, antiguo Primer Ministro of India,**

**23 de agosto de 1986, en Auroville**

*"... dado que la India está preparada para liderar el mundo en el suministro de soluciones duraderas a los desafíos globales, la comunidad de Auroville podría contribuir en gran medida a este esfuerzo".*

**Smt. Draupadi Murmu, Presidenta de la India,**

**Anteriormente fue docente en el Centro de Educación e Investigación Integral Sri Aurobindo en Rairangpur en Odisha, el 8 de agosto de 2023, en Auroville**

"Amigos, he venido como peregrino a este lugar. Auroville, y la razón de que diga peregrino es porque tenéis una misión mayor que la mía; *La misión que tienes es más grande que la de cualquier individuo*. Es una visión que tuvo Sri Aurobindo y Madre y, naturalmente, se trata de una misión muy grande."

**Dr. A.P.J. Kalam, antiguo presidente de la India,**

**1 de noviembre de 2004, en Auroville**

"Mis más sinceras felicitaciones y mejores deseos a la comunidad de Auroville y a la Fundación Auroville por completar con éxito 50 años desde su fundación.... *Auroville está dando ejemplo al actuar como un puente para conectar el conocimiento antiguo en la cultura india con el presente. Hoy, cuando se están realizando esfuerzos a nivel mundial por la humanidad, la igualdad y la paz, Auroville ha tomado la iniciativa con su trabajo inspirador.*"

**Amit Shah, Ministro del Interior de India,**

**20 de enero de 2028, en Auroville.**

*"Auroville debe ser considerada como una visión que tiene un gran potencial, y esto puede ser de tremendo servicio para nuestro país y el mundo en general. Auroville tiene como objetivo descubrir una nueva vida, más profunda y completa, y mostrar al mundo que el mañana será mejor que hoy. El Gobierno está decidido a ayudar al proceso de desarrollo de Auroville de tal manera que sus objetivos y metas sean cada vez más realizables".*

*"La investigación es la consigna de Auroville, y la Carta de Auroville ha subrayado que Auroville se dedicará a las investigaciones materiales y espirituales... La investigación en el campo de las fuentes alternativas de energía también ha avanzado. El experimento de establecer un Nuevo Equilibrio Ecológico ha tenido éxito en un grado muy alto. Sobre todo, la atmósfera de Auroville ha comenzado a vibrar con las actividades de la juventud y el ideal de una educación permanente se está promoviendo en todos los campos de actividad de Auroville".*

"Sri Shiv Shankar explicó que en lo que respecta a las actividades cotidianas, serán atendidas por los residentes a través de acuerdos autónomos apropiados, que incluirán la Asamblea de Residentes y su Comité de Trabajo. La idea que subyace a este acuerdo es que los residentes de Auroville deben tener autonomía para que las actividades de Auroville puedan crecer en una atmósfera propicia para el crecimiento armonioso".

**Shri Shiv Shankar, antiguo Ministro de Desarrollo de Recursos**

**Presentación del Acta de la Fundación Auroville en el Raja Sabha, 9 de enero de 1988**

*"Uno de los objetivos de Auroville es reunir en estrecha yuxtaposición los valores e ideales de diferentes civilizaciones y culturas, y estos están en estrecha sintonía con los ideales de la UNESCO. La Asamblea General de la UNESCO aprobó por unanimidad en 1966, 1968, 1970 y 1983 resoluciones de apoyo a Auroville, invitando a los Estados miembros y a las organizaciones no gubernamentales internacionales a participar en el desarrollo de Auroville como Ciudad Cultural Internacional.... Prevemos que el Instituto Internacional Sri Aurobindo para la Investigación Educativa (SAIIER), que ahora cuenta con nuestro apoyo, lograría un cambio en el sistema educativo en la India a través de la implementación de la visión de Sri Aurobindo de la educación integral... Estamos aquí para apoyar a Auroville como socios en el progreso".*

**S.K. Tripathi, ex Secretario de Educación del Gobierno de la India,**

**10 de abril de 2003, París**

*"La antigua India había hablado del ideal del mundo entero como una sola familia: vasudhaiva kutumbakam. Es, por lo tanto, alentador que este antiguo ideal haya tenido un campo experimental en Auroville, que la Madre fundó a la luz de la visión de Sri Aurobindo de la unidad humana. Auroville es una alternativa a las estrategias conflictivas que apuntan a la mera libertad que hiere los valores de igualdad y equidad... En este contexto, Auroville se destaca como una promesa de que la libertad, la igualdad y la fraternidad pueden encontrarse en una gran síntesis".*

**Dr. Murlí Manohar Joshi, ex Ministro de Desarrollo de Recursos Humanos, Enero 2003**

*"Felicitó a Auroville por la promoción de la vida consciente y los valores humanos y por desarrollar un yo interior superior. Los esfuerzos realizados por los aurovilianos para aplicar los ideales de la Carta de Auroville en su vida diaria, en el desarrollo de políticas y en las decisiones son loables... Es un motivo de orgullo para Tamil Nadu tener a Auroville en su suelo y da la bienvenida a los ciudadanos de Auroville que han venido de rincones lejanos del mundo para vivir y servir a la humanidad".*

**Dr. K. Rosaiah, ex Gobernador de Tamil Nadu,**

**1 de marzo de 2015, Chennai**

*El primer ministro prometió durante la reciente campaña de Puducherry que "Auroville, una ciudad internacional... se implementará de acuerdo con el sueño de Sri Aurobindo y la Madre".*

**M.K. Stalin, Ministro Principal de Tamil Nadu, mayo de 2024**

*"Estoy firmemente convencido de que hay un gran futuro para esta Ciudad del Mundo... No hay duda de que esta ciudad brillará como la luz que guía a todos los países del mundo en general. Estamos dispuestos a brindar toda nuestra cooperación y apoyo a los 'lakshyam' (objetivos e ideales) de esta ciudad de unidad. Mis mejores deseos para Auroville que brille en el mundo como un sol naciente".*

**Dr. Muthuvel Karunanidhi, Ministro Principal de Tamil Nadu, durante 19 años, el 28 de octubre de 1973, en Auroville**

*"Auroville es un sueño, un concepto, un símbolo de una nueva forma de vida, una nueva forma de educación perpetua... El conocimiento que se necesita para la realización de la unidad psicológica ha sido vislumbrado por algunas mentes avanzadas, pero todavía no tenemos una ciencia sólida y fundamentada con respecto a la psicología de la unidad humana. El sistema de educación de Auroville se dedicará al desarrollo de esta nueva ciencia".*

*"Creo que Auroville, tal como existe hoy en día, es el regalo más precioso que posee la tierra".*

**Joshi, ex Presidente Fundación Auroville Ex asesor de Narendra Modi e Indira Gandhi,  
Secretario Especial del Ministerio de Desarrollo de Recursos Humanos, 1979**

*"Auroville fue concebida por la Madre como una manifestación concreta de la nueva conciencia, como una flecha que apuntaba hacia el futuro de la evolución. Y es por eso que Auroville es tan extremadamente importante para el futuro de la raza humana. Nunca lo olvides, no solo es importante para aquellos que viven aquí. Ciertamente, ustedes son importantes porque son ustedes los aurovilianos los que están haciendo el trabajo y haciendo el experimento, pero su trabajo trasciende con creces las barreras del espacio y la nacionalidad e incluso del tiempo. Porque lo que se busca hacer aquí es nada menos que la transmutación de la conciencia".*

**Dr. Karan Singh, Presidente de la primera Junta de Gobierno de la Fundación Auroville**

**28 de febrero de 1991, en Auroville**

"Auroville no es solo una idea. Es el futuro, el futuro del mundo. *Es el único modelo que conozco que ha sobrevivido, y hoy creo en él más que nunca. He venido aquí hoy para respirar el espíritu de Auroville. No soy un Aurovilian, pero tengo el espíritu de Auroville*".

**J.R.D Tata, industrial, filántropo, pionero de la aviación**  
**Ex miembro del Consejo Asesor Internacional de Auroville, 1993**

"Siento que, si hubiera un millón de Aurovilles en este mundo, en esta tierra, toda esta tierra sería mejor, y el ejemplo debe extenderse por todo aquí. Tal vez no haya ningún lugar en el mundo donde haya este tipo de espíritu y este tipo de fe, una creencia visible en uno mismo y en la bondad de las personas".

**J.R.D Tata, industrial, filántropo, pionero de la aviación**  
**Ex miembro del Consejo Asesor Internacional de Auroville, 1986**

"Auroville es una ciudad con una finalidad. Las personas se unen porque comparten una aspiración hacia el cambio y una Vida divina. Tiene que convertirse en un modelo mundial a seguir para el futuro.

"Por esta razón, el crecimiento de Auroville debe ser en términos de calidad de personas y no solo en términos de cantidad y números. Debemos tener en cuenta que Auroville es una ciudad diferente y el desarrollo no está impulsado por la fuerza del mercado. La planificación se basa en factores humanos y aspiraciones y hay que presentar una nueva estrategia. El Plan no es solo la ubicación de edificios e infraestructura. *Debe ser la creación de un ambiente propicio para una experiencia espiritual transformadora*".

**B.V. Doshi, Arquitecto, ganador del premio Peitzker.**  
**Miembro de la 5ª y 6ª Junta de Gobierno de la Fundación Auroville, 2014**

"Cuando le preguntaron a la Madre por qué había creado Auroville, ella dijo que la India se ha convertido en la representación simbólica de todas las dificultades de la humanidad actual, que la India será el lugar de su resurrección, la resurrección a una vida más alta y más verdadera y que PARA ESO había creado Auroville. En otras palabras, los problemas del mundo también estarán presentes en Auroville. Cuando miro a Auroville hoy, veo que, interiormente, Auroville está floreciendo. Siento que su dinamismo y su fuerza se expanden mucho más allá de sus límites físicos. Hay un número cada vez mayor de personas en Auroville que están manifestando ese crecimiento interior: en el arte, en la educación, en muchos campos en arte, en Educación, en tantos campos".

**Aster Patel, miembro de la Junta de Gobierno de la Fundación Auroville durante 20 años, enero de 2019**

"Si las personas que vienen por esta profesión de fe no son capaces de construir su propio entorno, significaría que Auroville es un fracaso. Es esencial que se construya en el nivel de la experiencia individual. Se podría decir que el concepto de Auroville es lo opuesto a un urbanismo contemporáneo. En nuestra concepción urbanística, se hace una ciudad sobre el papel. La concepción es tan inteligente como puede ser y luego uno le pide a la gente que venga a vivir allí. Aquí el proceso se invierte: las personas viven la experiencia y es a partir de la experiencia que se crea el entorno".

**Roger Anger, arquitecto de Ile Verte in Grenoble, Jefe de planificación y arquitecto de Auroville, 1972**

"El lema del G20, 'Una Tierra, una Familia, Un Futuro', encaja perfectamente con la razón de ser de Auroville, su significado y su propósito de ser una expresión material y social de una unidad humana real".

**Declaración conjunta de la delegación del G20 de 70 miembros, 31 de enero de 2023 in Auroville**

*"Estamos profundamente impresionados por el objetivo espiritual detrás de la construcción de una ciudad internacional llamada Auroville. No se puede exagerar la importancia del esfuerzo por lograr la unidad humana y la cooperación internacional mediante la creación de una ciudad de este tipo; tampoco podemos descuidar el inmenso beneficio que se puede obtener de ella.*

*"También me di cuenta de que hay una muy buena armonía, una buena relación con la gente local, y muchos indios locales parecen participar plenamente y disfrutar trabajando con los occidentales. Esto es muy bueno. Tienes el espíritu de comunidad, independientemente de la religión, la cultura o la raza. Esto es realmente lo que necesitamos.*

**Su Alteza Real el 14º Dalai Lama, Líder Espiritual del Budismo Tibetano**  
Enero de 1973 en Auroville.

*"Desde mi última visita (hace veinte años), estoy muy contento de ver que se han producido muchos progresos y muchos desarrollos. Has hecho muchas, muchas cosas... Esto sucedió gracias a su dedicación y a su total participación. Dedicaron todo su tiempo y energía a ciertos principios, y también trabajaron en equipo y con, creo, un muy buen sentido de comunidad".*

**Su Alteza Real el 14º Dalai Lama, Líder Espiritual del Budismo Tibetano**  
24 diciembre de 1993, durante su segunda visita en Auroville

*"Como alguien profundamente involucrado y preocupado por la educación como un medio crucial para la paz mundial y una humanidad en evolución, he apreciado enormemente los ideales y el trabajo que está realizando Auroville... Animo e invito a su ayuda en la realización de Auroville para la Tierra".*

**Robert Muller, ex Subsecretario General de las Naciones Unidas, 1982**

*"Ustedes trabajan juntos, tienen un entendimiento mutuo y tal vez ustedes son lo que yo podría llamar un compendio de las aspiraciones del mundo del mañana. Buen ánimo, buena suerte y por favor continúe".*

**Amadou-Mahtar M'Bow, antiguo director general de la UNESCO, 1986**

*"Ustedes [en Auroville] están construyendo un nuevo tapiz humano en el que cada hilo, cada individuo, cada nacionalidad, conservará su especificidad, su belleza, al tiempo que contribuirá al tapiz en su conjunto. Todavía no estás allí, esto es lo máximo, pero definitivamente estás en camino".*

**Dr. Doudou Diene, ex Director de Proyectos Internacionales de la UNESCO,**  
Miembro del cuarto y quinto Consejo Consultivo Internacional 2004-2013

*Reconociendo que Auroville es un proyecto modelo exitoso y único, que demuestra la capacidad de una comunidad internacional, después de 40 años de existencia, para seguir estando a la altura de sus ideales fundacionales iniciales de paz y armonía internacional y dentro del espíritu de respeto mutuo y comprensión, la tolerancia, el diálogo, la diversidad cultural, la educación de calidad y el desarrollo sostenible, que son también los valores y principios propios de la UNESCO, así como algunas de sus principales prioridades.*

*"Reconociendo que Auroville se ha desarrollado como centro de experiencias en un amplio rango de campos, beneficiando a la India y tomando nota de su éxito en compartir su experiencia y ayudando al desarrollo de la población rural vecina.*

*Y, además, reconociendo que Auroville es un proyecto modelo único y de éxito, demostrando la posibilidad de una comunidad internacional, tras 50 años de existencia continúa viviendo según sus ideas fundacionales iniciales de paz y armonía internacional, que son también los propios valores y principios de la UNESCO, así como algunas de sus principales prioridades."*

**Conferencia General de la UNESCO, 39 reunión,**  
Resolución unánime 30 octubre-14 noviembre de 2017

*"Ahora, en abril de 2017, tuve el privilegio de ser invitado a Auroville, definitivamente un activo de la humanidad donde lo espiritual converge con la tecnología. Tuve la oportunidad de conocer científicos globales en las áreas de la construcción, ingeniería mecánica, hidráulica, especialistas en energías alternativas, agricultura orgánica, practicantes de yoga, profesores de niños y jóvenes, empresarios, en resumen: un lugar donde el espíritu humano supera lo cotidiano, y el trabajo es más grande que cualquier desafío".*

**Buda Cueva Jacom, Cónsul de Ecuador, abril de 2017**

*"Auroville, un experimento único de coexistencia internacional e intercultural, es uno de los indicios más esperanzadores de la realización práctica del potencial humano que toda la comunidad mundial necesitará pronto para garantizar un futuro verdaderamente sostenible y humano. Auroville merece reconocimiento mundial como pionero de la cooperación, la armonía y el entendimiento planetarios".*

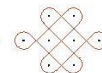
**Dr. Ervin Laszlo, filósofo de la ciencia y teórico de sistemas  
Ex miembro del Consejo Asesor Internacional de Auroville  
28 de febrero de 1966, 28º aniversario de Auroville**

*"Auroville se erige como uno de los modelos más valientes y esperanzadores de lo que es posible cuando la voluntad y el espíritu humanos se unen en una acción común. Cuando hablo de esperanza para nuestro futuro en la Tierra, siempre incluyo la historia de Auroville... Aunque Auroville ha sido respaldado por las Naciones Unidas y está reconocido por una ley del Parlamento indio, sigue siendo esencialmente un proyecto de base... Les animo a que ayuden a esta empresa única de la comunidad mundial en su determinación de revertir la marea de destrucción del medio ambiente, demostrando cómo restaurar la esperanza y la compasión en la única Tierra".*

**David R. Brower, prominente ambientalista, fundador de muchas organizaciones ambientalistas,  
líder del movimiento y ganador del Premio Planeta Azul, en 1997**

*"Auroville tiene la ventaja de tener una especificidad única, que es la combinación de la espiritualidad con la acción en el mundo material. De hecho, la espiritualidad evoca los mejores aspectos de nuestra naturaleza y nos permite fusionar la pasión y la compasión en nuestro trabajo. Pero también tenemos que basarnos en la realidad, y esto es algo único en esta experiencia aquí. No es desvincularse de la vida, sino comprometerse con ella. El resultado es una visión holística en la que la ciencia reduccionista puede ir de la mano con la elevación espiritual. Me parece que aquí se está construyendo sobre la base de logros reales".*

**Dr. Ismael Serageldin, ex Vicepresidente del Banco Mundial, 1 de febrero de 1988, en Auroville**



## ANEXO D:

### ORGANIZACIONES QUE APOYAN A AUROVILLE

A lo largo de las últimas décadas, Auroville ha recibido el apoyo de un número considerable de organismos gubernamentales y no gubernamentales, fundaciones, donantes corporativos y simpatizantes privados en la India y en el extranjero. Esta lista selectiva incluye agencias de financiación que han apoyado proyectos y programas piloto y de investigación específicos en Auroville y las aldeas vecinas.

### GOBIERNO DE LA INDIA Y ORGANIZACIONES GUBERNAMENTALES

#### Gobierno de la India

- » Building Material & Technology Promotion Council (BMTPC) )
- » Ministerio de Educación
- » Ministerio de Medio Ambiente
- » Ministerio de Desarrollo de Recursos Humanos
- » Ministerio de energía no convencional
- » Ministerio de Desarrollo Rural.
- » Ministerio de Ciencia y Tecnología
- » Corporación para el desarrollo urbano y de la vivienda (Housing and Urban Development Corporation, HUDCO)
- » Consejo Indio de Investigación Filosófica (ICPR)
- » Armada de la India
- » Agencia India de Desarrollo de Energías Renovables (Indian Renewable Energy Development Agency, IREDA)
- » National Wasteland Development Board (NWDB)

#### Tamil Nadu / Gobierno de Puducherry

- » Agencia de Desarrollo Rural del Distrito (DRDA)
- » Gobierno de Tamil Nadu
- » Tamil Fund
- » Agencia de Desarrollo Energético de Tamil Nadu (TEDA)
- » Junta de Bienestar Familiar de Tamil Nadu
- » Junta de Bienestar Social de Tamil Nadu
- » Departamento Forestal del Estado de Tamil Nadu
- » programa TRYSEM

#### Organizaciones no gubernamentales indias y empresas

- » All India Books » Aurofood
- » Auroshikha
- » Sociedad de Historia Natural de Bombay

- » Credit Himatsingka
- » Corporación Petrolera de la India » Compañía de Tabaco de la India
- » INTACH
- » Janagri
- » J.R.D.Tata Trust
- » Modi Charitable Trust
- » New Horizon Sugar Mills » Corporación de Petróleo y Gas Natural
- » Sri Aurobindo's Action
- » Sri Aurobindo Memorial Fund » Sri. Dorabji Tata Trust
- » Sri. Ratan Tata Trust
- » Instituto de investigación energética Tata
- » Vikalp Sangam

### **Organizaciones internacionales**

- » Comisión Europea (CE)
- » ICEF (India - Canadian Environment Facility)
- » OCDE/Campaña contra el hambre
- » Centro de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (CNUAH)
- » Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)
- » UNESCO

### **Gobiernos y Organizaciones Gubernamentales Extranjeros**

- » AUSTRALIA: Department of Foreign Affairs and Trade
- » BÉLGICA: Algemene Belgische Ontwikkelingssamenwerking (ABOS)
- » CANADÁ: Alta Comisión de Canadá en India
- » DINAMARCA: Agencia Danesa de Desarrollo Internacional (DANIDA) » FRANCIA: Ministerio de Asuntos Extranjeros
- » ALEMANIA: Ministerio Federal de Cooperación Económica
- » Ayuda alemana contra el hambre y la malnutrición (FAO)
- » Sociedad Alemana de Cooperación Técnica (Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit, GTZ)
- » Comité de Apoyo (Foerdergemeinschaft) Rotary Ludwigshafen
- » German Agro-Action
- » German Appropriate Technology Exchange (GATE) » Banco Alemán de Crédito para la Reconstrucción (Kreditanstalt für Wiederaufbau, KFW)
- » Ministerio de Asuntos Federales y Europeos » de Schleswig-Holstein
- » JAPÓN: Embajada de Japón en India

- » PAÍSES BAJOS: Embajada del Reino de Países Bajos en la India
- » NUEVA ZELANDA: Alta Comisión de Nueva Zelanda en la India
- » ESPAÑA: Gobierno de Navarra
- » Ciudad de Pamplona
- » SUIZA: SWISSAID
- » R.U.: Overseas Development Administration (ODA ahora DFID)
- » EE.UU.: V.I.T.A. (voluntarios para la asistencia técnica)

#### Organizaciones extranjeras no-gubernamentales

- » AUSTRALIA: Quaker Service Australia
- » CANADÁ: Centro creativo l'Elan
- » FRANCIA: Alliance Française Association Vitalis  
Communautés d'Emmaus INERP  
Secours Populaire Français
- » ALEMANIA: BORDA Caritas  
Deutsch - Indisches Kinderhilfswerk (DIK)  
Dritte Welt Kreis (DWK)  
Friedrich-Naumann Stiftung
- » ISRAEL: GIFRID
- » ITALIA: Asociación VIDYA  
Himalaya Trust
- » JAPÓN: Human Performance Institute
- » PAÍSES BAJOS: Stichting de Zaaier
- » ESPAÑA: Fundación Centro Sri Aurobindo
- » R.U.: Consejo de Ecología Humana del Commonwealth (CHEC)  
Findhorn Foundation OXFAM
- » EE.UU.: Earthstewards Network  
Foundation for World Education  
Infinity Foundation  
Instituto de Investigación Evolutiva  
Centro Matagiri Sri Aurobindo  
Centro Merriam Hill  
Sri Aurobindo's Action Centre Threshold Foundation Trickle-up Program Turtle Island Fund

#### **Auroville Internacional**

Auroville International (AVI) es una red mundial de grupos colaboradores establecidos como asociaciones independientes con el objetivo de apoyar al Municipio Internacional de Auroville en la India. AVI está constituida en los Países Bajos y hoy en día incluye ONG afiliadas y enlaces en 32 países.

Los Centros de Auroville internacional trabajan para el avance del ideal de la unidad humana promoviendo el desarrollo de Auroville y fomentando la realización en todo el mundo de los objetivos e ideales de Auroville tal como se establecen en su Carta y en los numerosos escritos de Sri Aurobindo y La Madre.

Cada Centro AVI oficial está constituido o registrado de acuerdo con las leyes de su país, calificando para el estado de exención de impuestos o similar aplicable. Las legislaciones nacionales a menudo estipulan que esas ONG son entidades independientes que deben informar sobre sus actividades de acuerdo con los estatutos de cada país. Una organización decide convertirse en un Centro AVI oficial para indicar que acepta participar en la planificación, la toma de decisiones y las acciones en coordinación con otros Centros AVI, y para demostrar la amplitud del apoyo internacional a Auroville.

Además de los Centros AVI formales, los grupos afiliados, pero no oficiales ("liaisons") se reúnen para discutir y trabajar juntos para apoyar a Auroville y servir como punto de contacto en su país.

Auroville International realiza presentaciones ante organizaciones nacionales, internacionales, gubernamentales y no gubernamentales y actúa como canal de financiación para apoyar los proyectos de Auroville.

### **Localidades de los centros de Auroville Internacional y Liaisons**

Argentina

Australia

Bélgica Brazil Canadá Dinamarca Francia Alemania Grecia

Haití

Hungría Irlanda

Israel

Italia

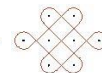
Japón

Kenya Lituania Luxemburgo México Montenegro Portugal Rusia Singapur España Suecia Suiza Países Bajos

Turquía Uganda

Reino Unido Uruguay

USA



---

# ANEXO E:

## FUENTES Y RECURSOS

Los lectores en la versión impresa pueden poner [TinyURL.com/AVCrisis](http://TinyURL.com/AVCrisis) en un navegador que abrirá un documento que contiene los links a los recursos. Los lectores digitales pueden usar los links para ir directamente al recurso.

### **Auroville's Roots**

[The Auroville Charter](#)

[The Dream](#)

[To Be a True Aurovilian](#)

[Inauguration February 28, 1968](#)

[UNESCO Resolutions](#)

### **The Auroville Foundation Act**

[Presentation of the Act to the Rajya Sabha](#)

[The Auroville Foundation Act, 1988](#)

[Governing Board](#)

[International Advisory Council](#)

[Residents' Assembly](#)

### **Structure and history**

[Address by Narendra Modi, February 2018](#)

[On Auroville Self-Governance, by Shri Kireet Joshi](#)

[Auroville Master Plan: Perspective 2025](#)

[The Development of Auroville's Assets](#)

[Fifty-Four Years of Realizations](#)

[Auroville, the City of Dawn, by Satprem Maïni](#)

[Governance in Auroville, by Raag Yadava, PhD](#)

### **Crisis in Auroville**

[Auroville Under Existential Threat, by Auroville Media Liaison](#)

[Auroville Dossiers, Voice of Auroville, and Evolving Galaxy](#)

[Auroville Today and Mass Bulletin](#)

[Rulings by Madras High Court and National Green Tribunal](#)

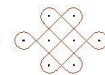
[M. Chakrapani, M.A. MLA, to Mrs. Jayanti Ravi, IAS](#)

[A View from the Outside \(Auroville Today article\)](#)

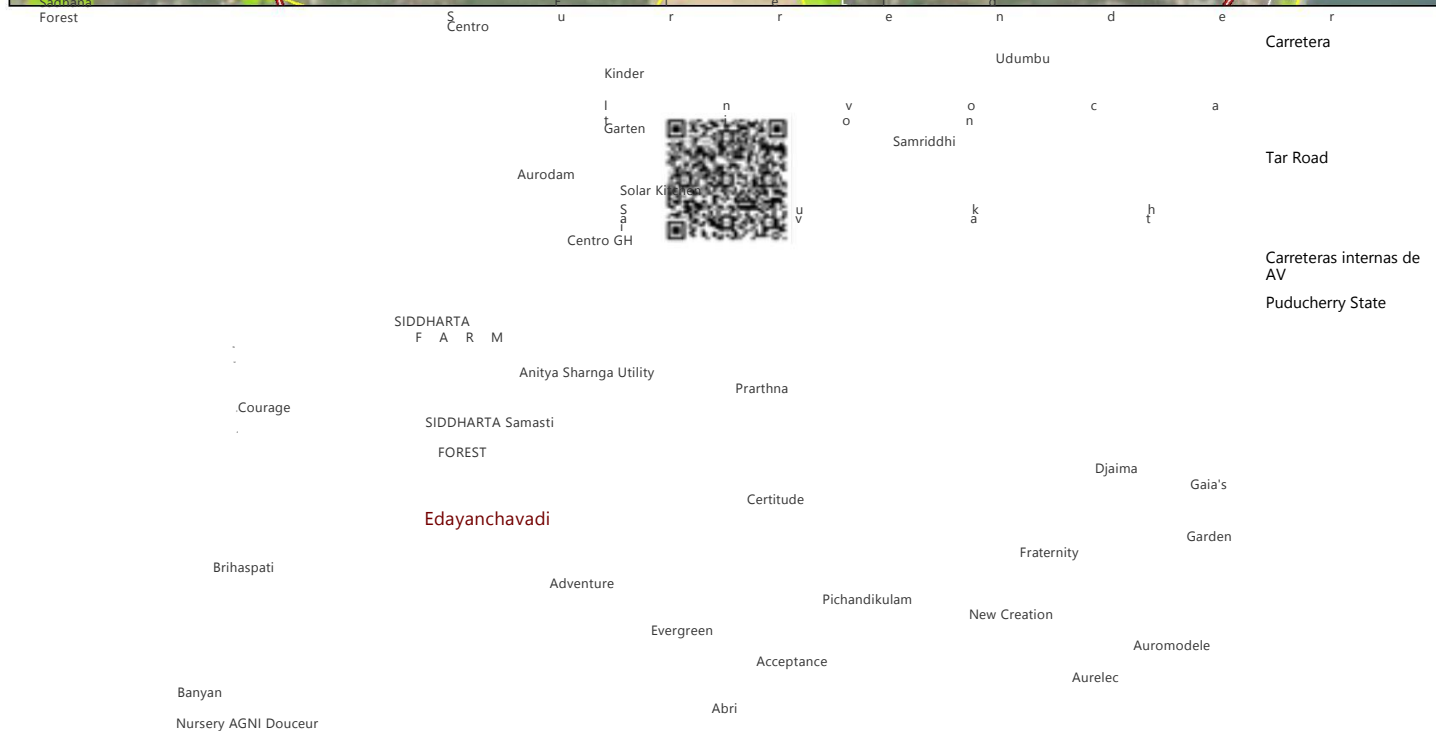
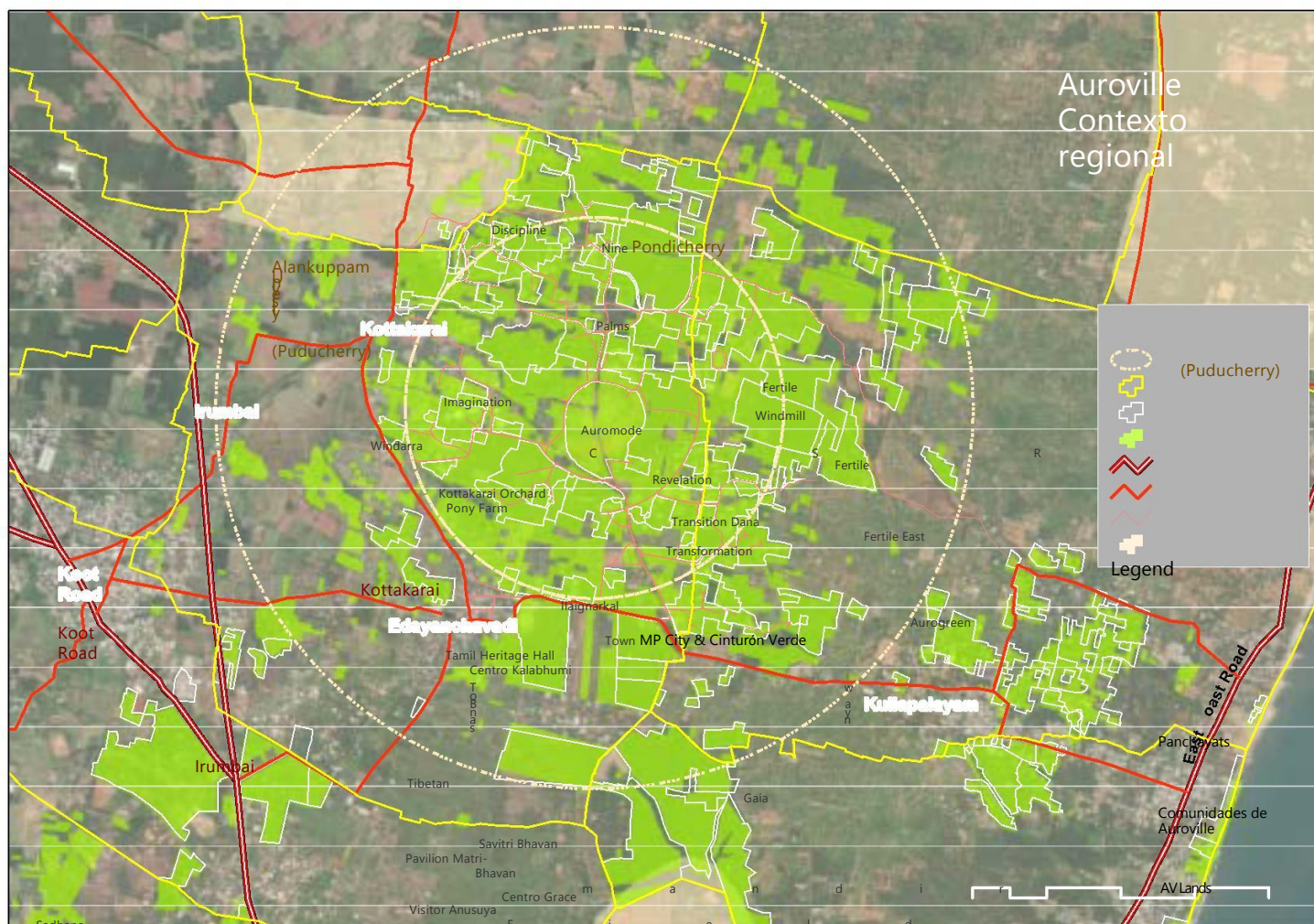
[On the Takeover of Auroville, by Rod Hemsell](#)

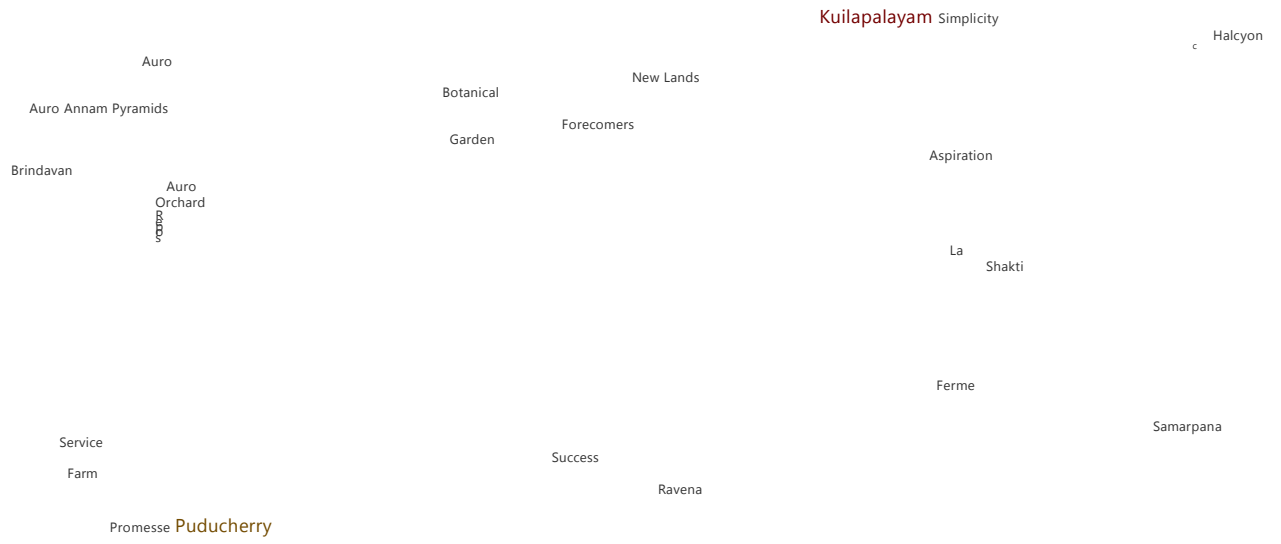
La información contenida en este informe ha sido ampliamente documentada en una serie de informes, estudios, publicaciones, registros, cartas y otros materiales impresos y en línea. Las referencias específicas se pueden hallar en la lista arriba.

» Todas las citas de Sri Aurobindo se pueden hallar en las Obras Completas de Sri Aurobindo y de La Madre en “The History of Auroville – Mother’s Known Words”, Gilles Guigan ed., 2016



# Anexo F: MAPA DE AUROVILLE





Comité de Trabajo de la Asamblea de Residentes,  
diciembre de 2024

Para un mapa en pdf detallado, escanea el código QR

## AUROVILLE EN CRISIS Y EL CAMINO A SEGUIR

Un informe de The Auroville Global Fellowship

Traducción: Hang Ferrer Mora para Auroville Internacional España.

Prohibida su distribución sin permiso del traductor.